

INFORME

CSC/DGE/RPTT/CONPRE/II/2/2026
HOJA RUTA: CONPRE-16113-AD

A: Dr. Manuel Rodrigo Villarroel Bozo
DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO
CAJA DE SALUD DE CAMINOS y R.A.

VÍA: Dra. Zulma Coralia Videz Torrez
JEFE MÉDICO REGIONAL POTOSÍ – TUPIZA

Lic. Ember Flores Altamirano
ADMINISTRADOR REGIONAL POTOSÍ – TUPIZA

DE: Sra Karina Vedia Huarachi
AUXILIAR CONTABLE Y PRESUPUESTOS

REF: **REMISIÓN INFORME PRELIMINAR RENDICIÓN**
PÚBLICA DE CUENTAS INICIAL 2026 REGIONAL
POTOSÍ - TUPIZA

FECHA: Tupiza, 01 de Abril de 2026

De mi consideración:

Mediante la presente, me es grato saludarles deseándoles éxitos en sus delicadas funciones cotidianas.

En cumplimiento a INSTRUCTIVO CITE: CSCYRA/DGE N° 03/2026, remito a su conocimiento y fines consiguientes el **INFORME PRELIMINAR – RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTA INICIAL 2026**, habiendo mantenido los lineamientos básicos establecidos por la Dirección General Ejecutiva en dicho instructivo.

Es cuanto me permito hacer conocer y remitir. Sin otro particular, reitero mis saludos con las consideraciones más distinguidas

Atentamente:

Adj. Lo indicado



CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A.

Cuidamos tu salud...

INFORME RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS INICIAL 2026

REGIONAL POTOSÍ – TUPIZA

ÍNDICE

1. Datos Institucionales; nombre y cargo de la MAE
2. Estructura Organizacional y Recursos Humanos (Planilla de presupuestaria de sueldos y salarios)
3. Normas que regulan el funcionamiento de la institución.
4. Misión, visión y objetivos estratégicos correspondiente a su planificación a largo plazo, enfoque político y los objetivos establecidos en el POA.
5. Planees, programas y proyectos programados para la gestión a iniciarse.
6. Capacitaciones internas del personal programadas
7. Información Presupuestaria y contable.
8. Información del Programa Anual de Contrataciones.
9. Información sobre servicios, proyectos y los beneficiarios.
10. Información sobre Auditoría.

INTRODUCCIÓN

La rendición de cuentas pública en Bolivia, se refiere al proceso mediante el cual las autoridades gubernamentales y las instituciones del Estado, presentan informes detallados sobre sus acciones, decisiones y el uso de recursos públicos a la ciudadanía. Este proceso tiene como objetivo principal garantizar la transparencia, la responsabilidad y la participación ciudadana en la gestión de los asuntos públicos.

En el contexto boliviano, la rendición de cuentas pública se lleva a cabo a través de diferentes mecanismos y procesos, como la presentación de informes anuales por parte de las autoridades, la realización de auditorías externas e internas, la participación de la sociedad civil en la vigilancia y fiscalización de la gestión pública, entre otros.

La rendición de cuentas pública es fundamental para fortalecer la democracia, promover la transparencia y combatir la corrupción en Bolivia y en cualquier otro país. Al proporcionar información detallada sobre el uso de los recursos públicos y las acciones del gobierno, se brinda a la ciudadanía la oportunidad de evaluar el desempeño de las autoridades y exigir la responsabilidad correspondiente en caso de irregularidades o malas prácticas.

Por otra parte, la Caja de Salud de Caminos y R.A., es una institución de seguridad social que brinda atención médica y servicios de salud a trabajadores del sector público y privado, así como a sus familias. Su política social está orientada a proporcionar acceso equitativo a servicios de salud de calidad para sus afiliados y sus beneficiarios.

La Caja de Salud de Caminos y R.A., en el marco de la política social, incluye una cobertura integral que abarca servicios de prevención, atención médica primaria y especializada, hospitalización, medicamentos, rehabilitación y otros relacionados con la salud, centrando sus esfuerzos en garantizar un acceso equitativo a todos sus afiliados, independientemente de su condición socioeconómica, ubicación geográfica o cualquier otra característica, asimismo, ofrece servicios de salud de alta calidad, utilizando tecnología moderna, personal capacitado y procedimientos médicos basados en evidencia científica, incluyendo para ese fin, programas y actividades de prevención de enfermedades, promoción de estilos de vida saludables y educación sobre salud.

En ese sentido, la Caja de Salud de Caminos y R.A., al constituirse en una entidad descentralizada del Estado, bajo tuición del Ministerio de Salud y Deportes, fomenta la participación activa de sus afiliados y la comunidad en general en la gestión y mejora de los servicios de salud, a través de instancias de participación como consejos, comités de vigilancia, entre otros, por lo que, en el marco de la normativa vigente, se realizan constantes seguimientos a la gestión y ejecución de los recursos, generando aquella una buena estratificación para evitar cualquier tipo de irregularidades, además de adita mentar una planificación activa en el marco de la transparencia institucional, lo que permite que se generen eventos de participación social, en los cuales, se informan los estados situacionales de la entidad.

1. DATOS INSTITUCIONALES

La Máxima Autoridad Ejecutiva de una institución en Bolivia, es aquella persona que tiene la responsabilidad y autoridad para tomar decisiones ejecutivas y dirigir las operaciones de esa entidad, en ese sentido, mediante Resolución Suprema N° 32197 del 09 de enero de 2026, el Dr. Manuel Rodrigo Villarroel Bozo, fue designado como Director General Ejecutivo de la Caja de Salud de Caminos y R.A.



2. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS, PLANILLAS PRESUPUESTARIAS DE SUELDOS Y SALARIOS

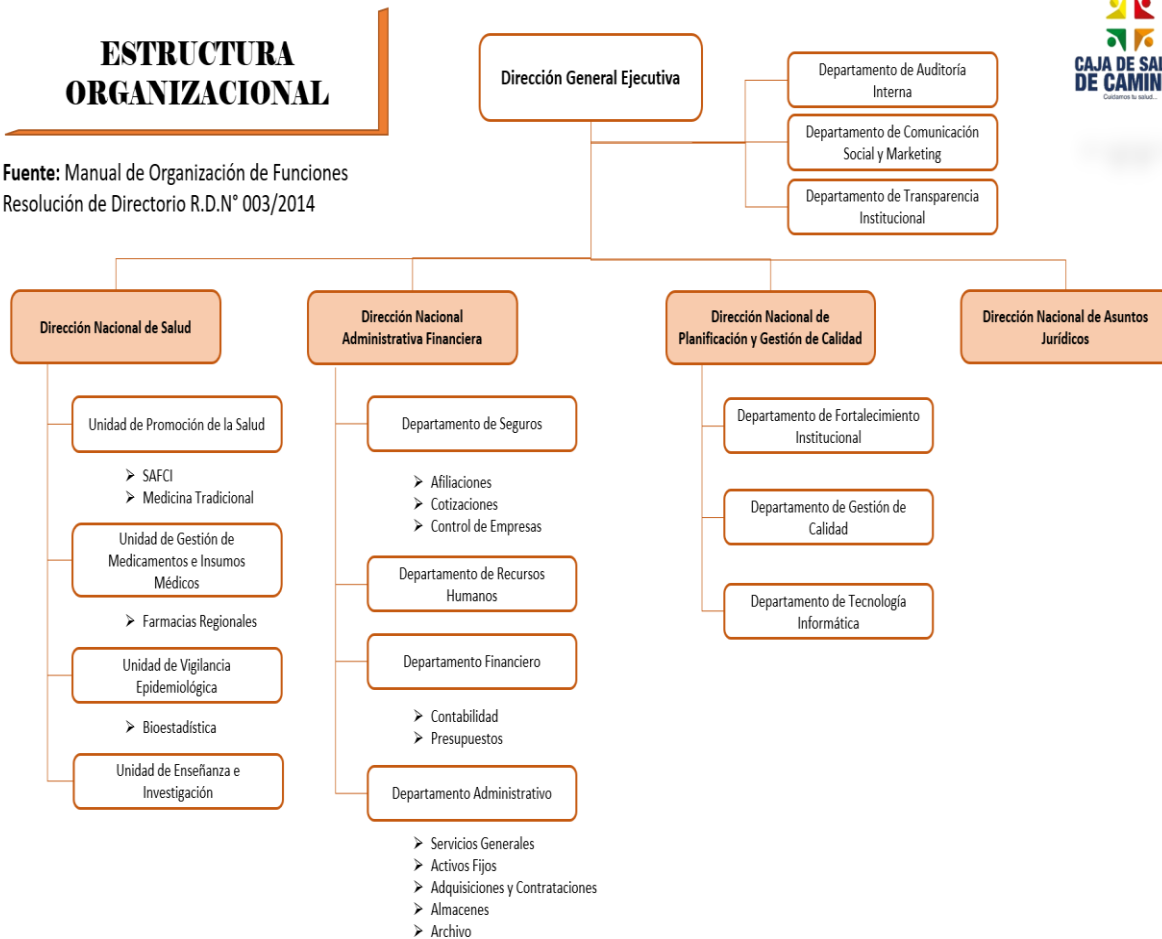
2.1. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

La Caja de Salud de Caminos y R.A. Oficina Nacional, cuenta con una estructura organizacional, en la cual, se instauran y distribuyen las responsabilidades, autoridades y recursos, en un marco que define cómo se relacionan entre sí los diferentes departamentos, unidades, roles y personas que componen la entidad, con el objetivo de alcanzar sus metas y objetivos de manera eficiente.

En ese contexto, la Caja de Salud de Caminos y R.A., cuenta con la siguiente estructura organizacional:

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Fuente: Manual de Organización de Funciones
Resolución de Directorio R.D.N° 003/2014



2.2. RECURSOS HUMANOS

La Caja de Salud de Caminos y R.A., realiza la gestión del talento humano a través del Departamento de Recursos Humanos, generando un campo multidisciplinario que se enfoca en reclutar, seleccionar, capacitar, desarrollar y retener a los funcionarios, asimismo, se ocupa de temas relacionados con el bienestar laboral, la compensación, las relaciones laborales, la cultura organizacional y el cumplimiento de las leyes laborales y regulaciones.

El departamento de recursos humanos, es responsable de asegurar que la institución cuente con el talento humano adecuado para alcanzar los objetivos estratégicos. Esto implica la planificación de la fuerza laboral, la identificación de las necesidades de capacitación y desarrollo, la evaluación del desempeño, la gestión del clima laboral, entre otras funciones, en ese contexto,

durante la gestión 2026, se tiene el siguiente personal de acuerdo a las diferentes modalidades de inserción laboral:

TALENTO HUMANO GESTIÓN 2025	
ITEM	4
CONTRATO EVENTUAL	4
CONSULTORES DE LINEA	25
TOTAL	33

2.3. PLANILLA PRESUPUESTARIA DE SUELDOS Y SALARIOS

El presupuesto de salarios es una parte importante del presupuesto general de la institución y se refiere a la asignación de fondos destinados a los sueldos y salarios de los servidores, es así que la Caja de Salud de Caminos y R.A., en base a una planificación razonable para el funcionamiento institucional, asignó el siguiente presupuesto para la gestión 2026:

PRESUPUESTO DE SUELDOS Y SALARIOS (Bs)	
ITEM	385.056,00
CONTRATO EVENTUAL	194.441,00
CONSULTORES DE LINEA	1.102.132,00
TOTAL	1.681.629,00

3. NORMAS QUE REGULAN EL FUNCIONAMIENTO DE LA INSTITUCIÓN

La Caja de Salud de Caminos, fue creada mediante Resolución Suprema N° 167567 de 1 de marzo de 1973, como institución delegada de la ex Caja Nacional del Seguro Social.

Mediante Resolución Suprema N° 182970 de 27 diciembre de 1976, se reconoció la personería jurídica del SEGURO SOCIAL DEL SERVICIO NACIONAL DE CAMINOS como entidad descentralizada de carácter público con autonomía de gestión administrativa, económica y financiera.

De acuerdo a Resolución Administrativa Nro. 281-2014 de 12 de agosto de 2014 del Instituto Nacional de Seguros de Salud INASES, se resolvió aprobar el estatuto orgánico de la CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A.

La Caja de Salud de Caminos y R.A., como Ente Gestor de la Seguridad Social de Corto Plazo, se encuentra regulada por el Código de Seguridad Social, por lo cual, adopta su accionar de gestión a las directrices establecidas en la citada norma.

Los Parágrafos I, II y III del artículo 45 de la Constitución Política del Estado, establecen los derechos de las bolivianas y bolivianos a acceder a la seguridad social, asimismo, determinan los principios rectores de control y participación social y la cobertura de atenciones.

La Autoridad de Supervisión de la Seguridad Social de Corto Plazo, cuya denominación es "ASUSS", fue creada con la finalidad de regular, controlar, supervisar y fiscalizar la Seguridad Social de Corto Plazo, en base a sus principios, protegiendo los intereses de los trabajadores asegurados y beneficiarios, en consecuencia, la normativa emitida por esa entidad, es de aplicación obligatoria para todos los entes Gestores componentes de la seguridad social de corto plazo.

4. MISIÓN, VISIÓN Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS A LARGO PLAZO, ENFOQUE POLITICO Y LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL POA

4.1. RAZÓN DE SER (MISIÓN)

Somos el Ente Gestor de la Seguridad Social de Corto Plazo, que protege la Salud de la población asegurada.

4.2. PROPÓSITO (VISIÓN)

Ser una Institución competitiva en la prestación de servicios de salud con calidad, profesionalismo y transparencia.

4.3. VALORES

En cumplimiento a lo establecido en el parágrafo II del artículo 45 de la Constitución Política del Estado, los valores instituidos por la Caja de Salud de Caminos y R.A., para la atención de los asegurados en el régimen de la seguridad social de corto plazo son los siguientes:

- a) Honestidad, es una cualidad moral y ética que implica ser sincero, veraz y transparente en todas las acciones y relaciones.
- b) Lealtad, es un valor fundamental que implica fidelidad, compromiso y apoyo hacia una persona, grupo, organización o causa.
- c) Solidaridad, es un principio ético y moral que implica la colaboración, el apoyo y la ayuda mutua entre individuos o grupos en situaciones de necesidad o dificultad. Se trata de una actitud de compromiso y empatía hacia los demás, basada en el reconocimiento de la interdependencia humana y la responsabilidad compartida.

- d) Empatía, es la capacidad de comprender y compartir los sentimientos, pensamientos y experiencias de otra persona. Implica ponerse en el lugar del otro, percibir y comprender sus emociones y perspectivas, sin juzgar ni criticar.
- e) Respeto, es un principio fundamental que implica reconocer, valorar y honrar la dignidad, los derechos, las opiniones y las diferencias de los demás.
- f) Conciencia, es la capacidad de ser consciente de uno mismo, de los demás, de las circunstancias y del entorno, tener una percepción clara y comprensión de la realidad, así como de las consecuencias de las propias acciones.
- g) Moral, se refiere al conjunto de principios, valores y normas que guían el comportamiento humano y determinan lo que se considera correcto o incorrecto, bueno o malo en una sociedad o cultura particular.

4.4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Los objetivos estratégicos de la Caja de Salud de Caminos y R.A. orienta su gestión estratégica a garantizar servicios de salud de calidad, oportunos y con enfoque humanizado, fortaleciendo de manera integral su capacidad institucional. Para ello, prioriza la eficiencia administrativa y la sostenibilidad financiera, asegurando el uso adecuado de los recursos enmarcándose en:

- a) Implementar el MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD, a través a las redes funcionales de los servicios de salud para una atención oportuna con calidad y calidez a nuestra población beneficiaria.
- b) Fortalecer y transparentar la gestión administrativa financiera para una gestión transparente cumpliendo la normativa nacional e institucional.

La Caja de Salud de Caminos y R.A., fortalecerá las Redes Funcionales de Salud a nivel nacional, por ser de vital importancia para potenciar el posicionamiento y la imagen Institucional, así como la infraestructura, el equipamiento médico y la innovación tecnológica para la competitividad, la facilitación de procedimientos (actualización de normativas), la definición de alianzas estratégicas o convenios y la participación de todos los actores involucrados, son elementos indispensables para impulsar el crecimiento institucional.

4.5. ENFOQUE POLÍTICO

El enfoque político de la Caja de Salud de Caminos y R.A. se sustenta en el cumplimiento de los principios del sistema de seguridad social en salud en Bolivia, alineado a las políticas públicas del Estado orientadas a garantizar el derecho a la salud.

En este marco, la institución orienta su accionar bajo los siguientes lineamientos:

1. Garantía del derecho a la salud

Se prioriza la atención oportuna, continua y de calidad a los asegurados y beneficiarios, en concordancia con el mandato constitucional de acceso universal a los servicios de salud.

2. Fortalecimiento institucional

Se promueve una gestión transparente, eficiente y sostenible, orientada a mejorar la capacidad resolutive de los servicios médicos y administrativos.

3. Enfoque social y solidario

La Caja se rige por principios de solidaridad, equidad y universalidad, buscando reducir brechas en el acceso a los servicios de salud.

4. Articulación con políticas nacionales de salud

Se mantiene coordinación con el nivel central del Estado y entes reguladores para contribuir al desarrollo del sistema nacional de salud, en el marco de las normativas vigentes.

5. Participación y control social

Se fomenta la participación de los asegurados y trabajadores en la evaluación y mejora de los servicios, promoviendo transparencia y rendición de cuentas.

6. Sostenibilidad financiera y administrativa

Se orientan las decisiones institucionales hacia el uso racional de recursos, garantizando la continuidad de las prestaciones en el tiempo.

7. Modernización y mejora continua

Se impulsa la innovación en la gestión, incorporación de tecnología y capacitación del recurso humano para optimizar la atención en salud.

La Caja de Salud de Caminos y R.A. adopta un enfoque político basado en la garantía del derecho a la salud, la eficiencia institucional, la equidad social y la sostenibilidad, en alineación con las políticas públicas nacionales y los principios de la seguridad social.

4.6. OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL POA

La Caja de Salud de Caminos y R.A., adopta los objetivos del Plan Operativo Anual, porque le posibilitarán asignar actividades, recursos para alcanzar los resultados esperados para la gestión,

en concordancia con las directrices ya establecidas, las cuales se desprenden en cuatro líneas estratégicas para la gestión 2026 en el marco de políticas y normativa vigente.

- a) **OPTIMIZACIÓN CON GESTIÓN DE CALIDAD;** en aplicación a la política de austeridad implementada siendo un enfoque que combina la mejora continua de procesos con la aplicación de principios y herramientas de gestión de calidad, con el objetivo de lograr mejores resultados con el fin de precautelar la sostenibilidad.
- b) **INNOVACIÓN TECNOLÓGICA;** en aplicación del D.S. 1793, “Gobierno Electrónico”. Aplicación de la tecnología de información y la comunicación con el objetivo de incrementar la transparencia y participación ciudadana.
- c) **FORTALECIMIENTO DE LA SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL;** en aplicación de la “Ley General de Higiene y Seguridad Ocupacional y Bienestar”; D.L. 16998 del 02/08/1979 (políticas y medidas orientadas a proteger, promover y mejorar la salud física, mental y social de los trabajadores, mediante la prevención de riesgos laborales, el mejoramiento de las condiciones de trabajo y el cumplimiento de la normativa vigente)
- d) **POSICIONAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL.;** El posicionamiento de la imagen institucional de la Caja de Salud de Caminos y R.A. se basa en la construcción de confianza, la calidad en la atención, la transparencia y la eficiencia en la gestión, proyectando una institución sólida, humana y comprometida con el bienestar de toda la población asegurada.

Asimismo, enmarcado en el Plan Operativo Anual de la gestión 2026, se encuentran inmersas las acciones a corto plazo, determinadas de la siguiente forma:

1. Mejorar la calidad de los servicios de salud (Red Funcional)

Fortalecer la atención médica en todos los niveles (consulta externa, hospitalización, emergencias, diagnóstico y tratamiento), priorizando la capacidad resolutoria y el trato humanizado.

2. Optimizar la gestión administrativa y financiera

Asegurar el uso eficiente de los recursos económicos mediante una adecuada planificación, ejecución presupuestaria y control interno.

3. Fortalecer el abastecimiento de medicamentos e insumos

Garantizar la disponibilidad oportuna de medicamentos, insumos médicos y material sanitario para la atención continua de los pacientes.

4. Mejorar la infraestructura y equipamiento médico

Gestionar el mantenimiento, adecuación y modernización de ambientes y equipos médicos para brindar servicios en condiciones óptimas.

5. Fortalecer el recurso humano

Desarrollar capacidades del personal mediante capacitación continua, evaluación de desempeño y adecuada distribución del talento humano.

6. Implementar sistemas de gestión y control

Fortalecer los procesos internos mediante normas, protocolos y sistemas de información que permitan mejorar la toma de decisiones.

7. Promover la prevención y promoción de la salud

Impulsar programas preventivos y campañas de educación en salud dirigidas a los asegurados y sus familias.

8. Mejorar la satisfacción del asegurado

Implementar mecanismos de evaluación de la calidad del servicio (encuestas, buzón de quejas, seguimiento) para mejorar la atención.

9. Fortalecer la transparencia y rendición de cuentas

Garantizar el acceso a la información sobre la gestión institucional, promoviendo el control social.

10. Consolidar la sostenibilidad institucional

Asegurar la continuidad de los servicios mediante una adecuada planificación estratégica y gestión de recursos

5. PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS PROGRAMADOS PARA LA GESTIÓN 2025 EJECUTADOS (INFORMACIÓN SOBRE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2026, AVANCE FÍSICO DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS GESTIÓN 2026, (Ejecución presupuestaria de gastos 2026)

Para la gestión a iniciarse, la Caja de Salud de Caminos y R.A. Regional Potosí - Tupiza ha programado la ejecución de diversos planes, programas y proyectos orientados al fortalecimiento de la atención en salud, optimización de la gestión administrativa y mejora de la infraestructura institucional.

Entre los principales se destacan el Plan Operativo Anual, programas de capacitación del personal y promoción de la salud, así como proyectos de equipamiento médico y adecuación de ambientes, con el objetivo de mejorar la calidad del servicio y la satisfacción del asegurado.

6. CAPACITACIONES INTERNAS DEL PERSONAL PROGRAMADAS

CRONOGRAMA ANUAL DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

CENTRO INTEGRAL DE SALUD C.S.C. Y R.A REGIONAL TUPIZA Gestión 2026



TEMA	OBJETIVO	CONTENIDO	METODOLOGIA	MATERIALES	LUGAR	FECHA	RESPONSABLES	PARTICIPANTES
Cronograma de actividades	Elaboración del cronograma de actividades del comité	Actividades a realizar en la gestión 2026	Descriptivo	Material de escritorio	Centro integral de salud C.S.C.	Febrero	Lic. Marcelo Vasquez	Sub Comité Promoción y Prevención
Día internacional de lucha contra el Cáncer en la niñez y la Adolescencia	Micro talleres de sensibilización a la población asegurada	Micro talleres y ferias de Salud a la población asegurada y a la población general sobre sensibilización en la prevención del cáncer en la Niñez y la Adolescencia	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C	Febrero 15 al 21	Dr. Mauricio Oros	Personal de salud y población asegurada
Día Mundial de los defectos congénitos	Sensibilización sobre las causas y efectos de los defectos congénitos	Sensibilización sobre las causas y efectos de los defectos congénitos a nuestro personal y población asegurada.	Presentación	Protección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Marzo 12	Dra. Susana Sanjinez	Personal de salud y población asegurada
Día Mundial de la tuberculosis	Sensibilización a la población asegurada	Micro talleres y ferias de Salud a la población asegurada y a la población general sobre sensibilización en la prevención de las principales patologías laborales	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Marzo 24	Jefatura de Enfermería	Personal de salud y población asegurada
Día mundial del Riñón	Micro talleres de sensibilización a	Micro talleres y ferias de Salud a la población asegurada y a la población general sobre	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Marzo 25	Dra. Carmen Duran	Personal de salud y población asegurada

CRONOGRAMA ANUAL DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN
CENTRO INTEGRAL DE SALUD C.S.C. Y R.A REGIONAL TUPIZA
Gestión 2026

Semana del cáncer cérvico uterino	la población asegurada	sensibilización en la prevención de las principales patologías laborales						
	Micro talleres de sensibilización a la población asegurada	Micro talleres y ferias de Salud a la población asegurada y a la población general.	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Marzo 24 al 29	Jefatura de enfermería	Personal de salud y población asegurada
Día Mundial de la Salud	Sensibilizar, socializar y recordar el día mundial de la salud	Sensibilización, socializar y recordar el día mundial de la salud y que beneficios trae a nuestra población.	Presentación	Protección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Abril 7	Comité de expediente clínico	Personal de salud y población asegurada
Semana Mundial de la inmunización	Socializar la importancia de las vacunas en la protección contra enfermedades a personas de todas las edades.	Socializar la importancia de las vacunas en la protección contra enfermedades a personas de todas las edades a nuestra población asegurada laborales.	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Abril 24 al 30	PAI	Personal de salud y población asegurada
Día mundial del paludismo (malaria)	Concienciar sobre esta enfermedad parasitaria transmitida por	Concienciar sobre esta enfermedad parasitaria transmitida por mosquitos Anopheles a nuestra población asegurada.	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Abril 25	Comité de vigilancia epidemiológica.	Población asegurada.

	mosquitos <i>Anopheles</i>							
Día mundial de la higiene de manos	Actividad de Concientización en la Prevención y control de infecciones.	Concientización sobre el lavado correcto de las manos a la población en general de Tupiza	Demostrativa	Material didáctico (Trípticos)	Calles de Tupiza	Mayo 5	Comité de enseñanza	Población asegurada y población en general
Día Mundial del cáncer de ovario	Micro talleres de sensibilización a la población asegurada	Micro talleres y ferias de Salud a la población asegurada y a la población general sobre sensibilización en la prevención de las principales patologías	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Mayo 8	Jefatura de enfermería	Personal de salud y población asegurada
10 día Mundial de riñón	Micro talleres de sensibilización a la población asegurada "cuanto más sabes mejor lo enfrentas"	Micro talleres de sensibilización a la población asegurada "cuanto más sabes mejor lo enfrentas"	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Mayo 10	Dra. Carmen Duran	Personal de salud y población asegurada
Charla Educativa Principales Enfermedades en salud Ocupacional	Adquirir los conocimientos sobre riesgo que existen en su fuente de trabajo.	Dar a conocer los principales síntomas de las enfermedades ocupacionales para su adecuada atención médica.	Presentación	Proyección Data show	En ambientes de la Empresa Minera Lambol	Mayo 21	Dra. Susana Sanjinés	Población asegurada
Semana de la seguridad vial	Micro talleres de sensibilización a	Micro talleres y ferias de Salud a la población asegurada y a la población	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Mayo 17 al 23	Encargado de transporte	Personal de salud y población asegurada

CRONOGRAMA ANUAL DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

CENTRO INTEGRAL DE SALUD C.S.C. Y R.A REGIONAL TUPIZA
Gestión 2026

	la población asegurada	general sobre sensibilización en seguridad vial						
Día mundial sin tabaco	Micro talleres de sensibilización a la población asegurada	Micro talleres de sensibilización a la población asegurada sobre la consecuencia del tabaquismo	Presentación	Protection data show y material visual	Centro integral de salud C.S.C.	Mayo 31	Dr. Jhon Perez	Personal de salud y población asegurada
Día Internacional contra el Cáncer de Próstata.	Micro talleres a la población asegurada.	“Una vez al año no hace daño” Micro talleres y ferias de Salud a la población asegurada y a la población general sobre sensibilización en la prevención del cáncer de próstata.	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Junio 11	Jefatura de enfermería	Personal de salud y población asegurada
Día mundial del donante de sangre	Sensibilización sobre la importancia de donar sangre.	Sensibilización y socialización de la importancia de donar sangre a la población asegurada,	Presentación	Protección Data Show	Centro integral de salud C.S.C.	Junio 14	Dra. Susana Sanjinez	Personal de salud y población asegurada
Interrupción legal del embarazo	Procesos de capacitación para el personal que participa en el procedimiento ILE	Socializar a la población asegurada y beneficiaria, el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva, principalmente a la prestación del servicio ILE	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C	Junio 19	Dr. Maguin Cruz Ginecólogo y Lic. Nelcy Rivera del Centro Integral de salud C.S.C	Personal de salud
	la población asegurada	general sobre sensibilización en seguridad vial						
Día mundial sin tabaco	Micro talleres de sensibilización a la población asegurada	Micro talleres de sensibilización a la población asegurada sobre la consecuencia del tabaquismo	Presentación	Protection data show y material visual	Centro integral de salud C.S.C.	Mayo 31	Dr. Jhon Perez	Personal de salud y población asegurada
Día Internacional contra el Cáncer de Próstata.	Micro talleres a la población asegurada.	“Una vez al año no hace daño” Micro talleres y ferias de Salud a la población asegurada y a la población general sobre sensibilización en la prevención del cáncer de próstata.	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Junio 11	Jefatura de enfermería	Personal de salud y población asegurada
Día mundial del donante de sangre	Sensibilización sobre la importancia de donar sangre.	Sensibilización y socialización de la importancia de donar sangre a la población asegurada,	Presentación	Protección Data Show	Centro integral de salud C.S.C.	Junio 14	Dra. Susana Sanjinez	Personal de salud y población asegurada
Interrupción legal del embarazo	Procesos de capacitación para el personal que participa en el procedimiento ILE	Socializar a la población asegurada y beneficiaria, el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva, principalmente a la prestación del servicio ILE	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C	Junio 19	Dr. Maguin Cruz Ginecólogo y Lic. Nelcy Rivera del Centro Integral de salud C.S.C	Personal de salud

CRONOGRAMA ANUAL DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN
CENTRO INTEGRAL DE SALUD C.S.C. Y R.A REGIONAL TUPIZA
Gestión 2026

		en casos de violencia sexual.						
Día mundial contra la hepatitis	Micro taller de sensibilización	Micro talleres de sensibilización sobre la hepatitis y las consecuencias que trae a nuestra población asegurada.	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Julio 28	Comité de vigilancia epidemiológica.	Personal de salud y población asegurada
Semana mundial de la Lactancia Materna	Micro talleres de sensibilización	Micro talleres de sensibilización sobre Lactancia Materna a la población asegurada "La Lactancia Materna garantiza calidad de Vida"	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Agosto 1 al 7	Comité de Lactancia Materna	Personal de salud y población asegurada
Bioseguridad	Micro talleres de sensibilización	Micro talleres dirigidos sobre prevención. Lavado de manos	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Agosto 14	Sub comité de Bioseguridad Dra. Rosario chambi	Personal de salud
Día Mundial para la Prevención del Suicidio	Microtalleres para concientizar y capacitar a la población sobre la prevención del suicidio para reducir el riesgo y aumentar la identificación temprana, la contención y	Introducción Conceptos básicos Factores de Riesgo Señales de alerta Como actuar ante una persona en riesgo Primeros auxilios psicológicos Prevención del suicidio en personas con discapacidad	Presentación expositiva	Proyección Data show	Proyección Data Display	Septiembre 10	Dr. Jhon Pérez	Personal de Salud y población asegurada
	búsqueda de ayuda							
Día mundial de la seguridad del paciente.	Micro talleres para concientizar y capacitar a la población sobre la seguridad del paciente	Micro talleres de sensibilización sobre la importancia de la seguridad del paciente a nuestra población asegurada.	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Septiembre 17	Comité de Gestión de Calidad	Personal de salud y población asegurada.
Día Mundial de la Osteoporosis	Microtalleres dirigidos a la población asegurada	Microtalleres y ferias de Salud a la población asegurada y a la población general sobre sensibilización en la prevención de la osteoporosis	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Septiembre 18	Jefatura de Enfermería	Personal de salud y población asegurada
Día Mundial Contra la Rabia	Microtalleres dirigidos a la población asegurada	Microtalleres y ferias de Salud a la población asegurada y a la población general sobre sensibilización en la prevención	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Septiembre 28	Dra. Carmen Duran	Personal de salud y población asegurada
Día Mundial del Corazón	Microtalleres dirigidos a la población asegurada, factores de riesgo y prevención de patologías cardiacas	Microtalleres y ferias de Salud a la población asegurada y a la población general sobre sensibilización en la prevención de las principales patologías	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Septiembre 29	Jefatura de enfermería	Personal de salud y población asegurada

CRONOGRAMA ANUAL DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

CENTRO INTEGRAL DE SALUD C.S.C. Y R.A REGIONAL TUPIZA
Gestión 2026

Día Internacional de lucha contra el dengue.	Microtalleres dirigidos a la población asegurada sobre prevención.	Microtalleres dirigidos a la población asegurada sobre prevención. Del dengue	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Octubre 10	Dra. Rosario Chambi	Personal de salud y población asegurada
Día mundial de la salud mental	Micro taller dirigido a la población asegurada	Micro taller dirigido a la población asegurada sobre la salud mental.	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Octubre 10	Sub-Comité de análisis de la información	Personal de salud de población asegurada
Día mundial del futuro libre de caries	Microtalleres dirigidos a la población asegurada, alimentación saludable	Microtalleres y ferias de Salud a la población asegurada y a la población general sobre sensibilización en la prevención y prevención	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Octubre 14	Dr. Ricardo Barro Cazón	Personal de salud y población asegurada
Día Mundial de la Alimentación saludable	Micro talleres dirigidos a la población asegurada,	Microtalleres dirigidos a la población asegurada, alimentación saludable, alimentación para Diabéticos, hipertensos, desnutrición, trastornos de la alimentación (Anorexia, bulimia)	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Octubre 15 y 16	Dr. Jhon Perez	Personal de salud y población asegurada
Día Internacional de lucha contra el Cáncer de Mama	Microtalleres dirigidos a la población asegurada,	Microtalleres dirigidos a la población asegurada, factores de riesgo, prevención y control.	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Octubre 19	Jefatura de Enfermería	Personal de salud y población asegurada
Día internacional del cepillado	Microtalleres dirigidos a la población asegurada.	Microtalleres dirigidos a la población asegurada. Sobre promoción y prevención de caries	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Octubre 27	Dr. Ricardo Barro Cazón	Personal de salud y población asegurada
Día Mundial de la Diabetes	Microtalleres dirigidos a la población asegurada,	Microtalleres dirigidos a la población asegurada, factores de riesgo prevención y control. Control y prevención de complicaciones renales	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Noviembre 14	Dr. Mauricio Oros	Personal de salud y población asegurada
Bioseguridad	Manejo técnico residuos sólidos hospitalarios	-Residuos sólidos: - Marco legal y manejo técnico residuos - Sistema de evaluación - Bioseguridad Plan de contingencias	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Noviembre 16	Sub-Comité de Residuos Sólidos Dra. rosario chambi	Personal de salud
Semana mundial de concientización sobre el uso de antibióticos	Microtalleres dirigidos a la población asegurada.	Microtalleres dirigidos a la población asegurada. Sobre sensibilización de uso de antibióticos	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Noviembre 18 al 24	Comité Farmacia	Personal de salud y población asegurada
Día Mundial de lucha contra el SIDA	Dar a conocer las normas y procedimientos de bioseguridad	Riesgo de ser infectados con agentes biológicos. - ¿Dónde ocurren las aes y quienes son los involucrados? - Niveles de riesgo - Patógenos probables en muestras y normas para el transporte sanguíneos	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Diciembre 1	Comité de vigilancia epidemiológica	Personal de salud

CRONOGRAMA ANUAL DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN
CENTRO INTEGRAL DE SALUD C.S.C. Y R.A REGIONAL TUPIZA
Gestión 2026

		<ul style="list-style-type: none"> - Formas de transmisión del VIH - transmisión sanguínea - Probabilidad de contagio del VIH con sangre infectada - Manejo de objetos punzocortantes - Eliminación de desechos - Factores de riesgo 						
Día internacional de las personas con discapacidad	Micro taller de sensibilización sobre el trato a personas con discapacidad	Micro taller de sensibilización sobre el trato a personas con discapacidad en nuestra población asegurada	Presentación	Proyección Data show	Centro integral de salud C.S.C.	Diciembre 3	Lic. Fabiana Duran Fisioterapeuta regional	Personal de salud y población asegurada

Las capacitaciones internas contribuyen al fortalecimiento de las competencias del personal, evidenciándose mejoras en la calidad de atención y cumplimiento de protocolos institucionales.

7. INFORMACIÓN PRESUPUESTARIA CONTABLE

7.1 PRESUPUESTO DE RECURSOS GESTIÓN 2026

Según reporte del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público, correspondiente a la Regional Tupiza, para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2026, se tiene un presupuesto de Ingresos de Bs 4.693.374,00 (Cuatro Millones Seiscientos Noventa y Tres Mil Trescientos Setenta y Cuatro 00/100 bolivianos).

PRESUPUESTO DE RECURSOS PERIODO 02 ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2026 (Expresado en bolivianos)

	Rubro	Aprobado	Vigente
12.2	<i>Venta de servicios.</i>	777.563,00	777.563,00
15.9.1	<i>Multas.</i>	4.774,00	4.774,00
15.9.9	<i>Otros ingresos no especificados.</i>	100,00	100,00
17.1.1.2	<i>Del sector privado.</i>	3.480.113,00	3.480.113,00
35.4.1	<i>Recursos devengados no cobrados</i>	430.824,00	430.824,00
	TOTALES	4.693.374,00	4.693.374,00

7.2 PRESUPUESTO DE GASTO GESTIÓN 2026

De la misma manera, según reporte del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público, se demuestra el Presupuesto de Gastos programado al 31 de diciembre de 2026, misma que alcanza a Bs. 4.693.374,00 (Cuatro Millones Seiscientos Noventa y Tres Mil Trescientos Setenta y Cuatro 00/100 bolivianos).

	Grupo	Aprobado	Vigente
10000	<i>Servicios Personales.</i>	860.497,00	860.497,00
20000	<i>Servicios No Personales</i>	2.164.349,00	2.164.349,00
30000	<i>Materiales y Suministros</i>	1.043.000,00	1.043.000,00
40000	<i>Activos Reales</i>	107.500,00	107.500,00
60000	<i>Servicios de la Deuda Pública y Disminución Otros Pasivos</i>	188.784,00	188.784,00
70000	<i>Transferencias</i>	209.244,00	209.244,00
90000	<i>Devolución</i>	120.000,00	120.000,00
	TOTALES	4.693.374,00	4.693.374,00

8. INFORMACIÓN SOBRE EL PROGRAMA ANUAL DE CONTRATACIONES (EJECUCION PRESUPUESTARIA)

Según la información extractada se tiene el siguiente reporte de programación de procesos de compra de Bienes y Servicios:

DISTRIBUCIÓN DE PRESUPUESTO POR MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

**FORM
PAC**



ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE
ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS

Programa Anual de Contrataciones

SICOES
Sistema de Contrataciones Estatales

1. ENTIDAD CONVOCANTE

Código de la entidad		Denominación de la Entidad		Fax	Teléfono		
423	-	0	CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y RAMAS ANEXAS		2916539		
#	Tipo de Contratación	Código Interno PAC	Objeto de la contratación	Forma de contratar	Principal organismo financiador	Mes estimado de publicación	Precio referencial

2. CONTRATACIONES MENORES

1	Bienes	2085685	ADQUISICION DE MEDICAMENTOS DE ALTA ROTACIÓN Y OTROS REGIONAL POTOSI - TUPIZA	Contratacion Menor	Otros Recursos Especificos	Febrero	50000
2	Bienes	2132496	ADQUISICION DE MEDICAMENTOS E INSUMOS MEDICOS PARA ALMACEN DE FARMACIA REGIONAL POTOSI - TUPIZA	Contratacion Menor	Otros Recursos Especificos	Marzo	50000
3	Bienes	2085719	ADQUISICION DE REACTIVOS E INSUMOS PARA LABORATORIO REGIONAL POTOSI - TUPIZA	Contratacion Menor	Otros Recursos Especificos	Abril	49000
4	Bienes	2085733	ADQUISICION DE MATERIALES E INSUMOS ODONTOLÓGICOS REGIONAL POTOSI - TUPIZA	Contratacion Menor	Otros Recursos Especificos	Mayo	40000
5	Bienes	2085736	ADQUISICION DE INSTRUMENTAL MEDICO QUIRÚRGICO REGIONAL POTOSI - TUPIZA	Contratacion Menor	Otros Recursos Especificos	Mayo	50000

6. INSCRIPCIÓN DE CONTRATACIONES DIRECTAS

#	Tipo de Contratación	Código Interno PAC	Objeto de la contratación	Causal	Principal organismo financiador	Mes estimado de publicación	Precio referencial
---	----------------------	--------------------	---------------------------	--------	---------------------------------	-----------------------------	--------------------



**CAJA DE SALUD
DE CAMINOS Y R.A.**

Cuidamos tu salud...

CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A.

Calle 6 de Obrajes N° 723 (Rincon Alto)
Telf: 2916539 - Fax: 2916707
OFICINA NACIONAL



3	Servicios Generales	2085761	CONTRATACION DE SERVICIO DE ALQUILER INMUEBLE PARA LA CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A. REGIONAL POTOSI - TUPIZA GESTION 2026	Arrendamiento de Bienes para funcionamiento de centros educativos o de salud	Otros Recursos Especificos	Febrero	170000
---	---------------------	---------	---	--	----------------------------	---------	--------

7. INSCRIPCION DE CONTRATACIONES POR COMPRA NACIONAL POR CONVOCATORIA

#	Tipo de Contratación	Código Interno PAC	Objeto de la contratación	Forma de contratar	Principal organismo financiador	Mes estimado de publicación	Precio referencial
1	Bienes	2085774	ADQUISICION DE MEDICAMENTOS DE ALTA ROTACION Y OTROS ITEMS CON FICHA TECNICA REGIONAL POTOSI - TUPIZA	Compra Nacional por Convocatoria	Otros Recursos Especificos	Febrero	40000
	Bienes	2085792	ADQUISICION DE OXIGENO MEDICINAL REGIONAL POTOSI - TUPIZA	Compra Nacional por Convocatoria	Otros Recursos Especificos	Marzo	16200
	Bienes	2132499	ADQUISICION DE MEDICAMENTOS PARA ALMACEN DE FARMACIA REGIONAL POTOSI - TUPIZA ITEMS CON FICHA TECNICA	Compra Nacional por Convocatoria	Otros Recursos Especificos	Marzo	30000

8. INSCRIPCION DE CONTRATACIONES POR COMPRA NACIONAL DIRECTA

#	Tipo de Contratación	Código Interno PAC	Objeto de la contratación	Forma de contratar	Principal organismo financiador	Mes estimado de publicación	Precio referencial
1	Bienes	2085826	ADQUISICION DE MATERIAL PARA ALMACENES ITEMS CON FICHA TECNICA REGIONAL POTOSI - TUPIZA	Compra Nacional Directa	Otros Recursos Especificos	Marzo	21000

MODALIDAD	CUANTÍA	CANTIDAD
Contrataciones menores	001 - 50.000	150
Apoyo Nacional a la Producción y Empleo - ANPE	50.001-1.000.000	0
Licitación Pública	1.000.000 - adelante	0
Contratación Directa	Sin límite de monto	1
TOTAL PROCESOS		151



9. INFORMACIÓN SOBRE SERVICIOS, PROYECTOS Y BENEFICIARIOS PROYECTADOS

9.1. INFORMACIÓN SOBRE SERVICIOS

TIPO DE SERVICIO
CONSULTA EXTERNA
EMERGENCIAS
MEDICINA INTERNA
PEDIATRÍA
GINECOLOGÍA
CIRUGÍA
TRAUMATOLOGÍA
OFTALMOLOGÍA
CARDIOLOGÍA
ODONTOLOGÍA
FISIOTERAPIA
LABORATORIO
ECOGRAFÍA
RAYOS X
ELECTROCARDIOGRAMA
FARMACIA
OXIGENOTERAPIA
HOSPITALIZACIÓN
AMBULANCIA
SALA DE PARTOS (POST PARTO)
QUIRÓFANO

9.2. BENEFICIARIOS PROYECTADOS

TOTAL ASEGURADOS	TOTAL BENEFICIARIOS	TOTAL POBLACIÓN ASEGURADA
646	1.180	1.826

10. INFORMACIÓN SOBRE AUDITORIAS

- 10.1 Al primer trimestre de la gestión 2026 (enero a marzo), la Regional Potosí – Tupiza no cuenta con cronograma de auditorías internas programadas para la presente gestión.
- 10.2 Sin embargo, la Regional Potosí – Tupiza, tiene conformado el comité de Auditoría Médica, para lo cual se presenta el cronograma para la presente gestión 2026.

CRONOGRAMA ANUAL DE ACTIVIDADES COMITÉ DE AUDITORIA MEDICA CENTRO INTEGRAL DE SALUD C.S.C. Y R.A. REGIONAL TUPIZA GESTIÓN 2026

TEMA	OBJETIVO DE APRENDIZAJE	CONTENIDO	METODOLOGÍA	MATERIAS	LUGAR	FECHA	RESPONSABLES	PARTICIPANTES	BIBLIOGRAFÍA
Reunión de coordinación	Elaboración informe 4to trimestre 2025	Revisión de actividades y elaboración de informe.	Presencial	Libro de actas	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	04-01-26	Miembros del comité.	Miembros del comité.	Registros de actividades.
Reunión de reorganización de comité y elaboración de cronograma de actividades	Revisión y elaboración del Cronograma de actividades, reorganización de actividades de integrantes del comité	Reorganización del comité y elaboración del cronograma de actividades 2026.	Presencial	Libro de actas	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	03-02-26	Miembros del comité.	Miembros del comité.	Registros de actividades.
Auditorías de bajas médicas.	Mejorar el llenado de bajas médicas médico según normativa.	Medir y analizar el correcto llenado de bajas médicas.	Revisión de bajas médicas.	Recibo recetario.	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	25-02-26	Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	No aplica	Norma Nacional del manejo y uso del Expediente clínico.
Auditorías de recibo recetario médico	Mejorar el llenado de recibo recetario médico según normativa.	Medir y analizar el correcto llenado de recibo recetario médico.	Revisión de recibo recetario médico.	Recibo recetario.	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	25-03-26	Responsables del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	No aplica	Norma Nacional del manejo y uso del Expediente

									te clínico.
Auditorías de Expedientes clínicos consulta externa.	Evaluar la calidad de atención que se brinda a los pacientes.	Auditoría al Expediente clínico.	Revisión de expedientes clínicos de consulta externa	Expedientes clínicos	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	28-03-26	Responsables del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	No aplica	Norma Nacional del manejo y uso del Expediente clínico.
Reunión de coordinación apertura del libro de actas.	Manejo adecuado del expediente clínico.	Conocer el reglamento del comité del expediente clínico.	Reunión de organización.	Libro de actas	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	03-04-26	Miembros del comité.	Miembros del comité.	-Reglamento interno del Expediente clínico. - Reglamento de auditorías medicas
Auditorías internas: recetario médico.	Revisar el cumplimiento del llenado correcto del Recibo recetario médico y bajas medicas.	- Auditorías Interna a Recibo recetario. - Auditorías Internas a bajas medicas.	- Revisión de recibo recetario. - Revisión de bajas medicas.	- Recibo recetario. - Bajas medicas.	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	8-04-26	Responsables del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	Integrantes del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico. Responsable de Farmacia.	-Reglamento interno del Expediente clínico. - Reglamento de auditorías medicas
Auditorías bajas medicas.	Mejorar el llenado de bajas medicas según normativa.	Medir y analizar el correcto llenado de bajas medicas.	Revisión de bajas medicas.	Recibo recetario.	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	8-05-26	Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	No aplica	Norma Nacional del manejo y uso del Expediente clínico.
Charla educativa: Auditoría Médica	Conocer la importancia de las auditorías medicas y el manejo correcto del expediente clínico.	1.- Definición. 2.- Tipos de auditorías 3.- Periodicidad 4.- formularios	Presentación magistral.	Data Display, diapositivas power point.	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	25-07-26 pendiente	Responsables del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	Personal médico y paramédico del centro integral de salud C.S.A. y R.A. regional Tupiza	-Reglamento interno del Expediente clínico. - Reglamento de auditorías medicas
Auditorías de Expedientes clínicos hospitalización.	Evaluar la calidad de atención que se brinda a los pacientes.	Auditoría al Expediente clínico.	Revisión de expedientes clínicos de consulta externa	Expedientes clínicos	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	26-06-26	Responsables del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	No aplica	Norma Nacional del manejo y uso del

									Expediente clínico.
Reunión de coordinación del Comité de Auditoría Médica	Elaborar el cronograma de actividades del cuarto trimestre	- Determinación de reuniones trimestrales para coordinación. - Programación de Charlas educativas. - Determinación de fechas de elaboración de auditorías.	- Presentación magistral. - Presencial.	- Libro de actas.	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	4-07-26	Responsables del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	Integrantes del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	-Reglamento interno del Expediente clínico. - Reglamento de auditorías medicas
Auditoría de Expedientes clínicos	Evaluar la calidad de atención que se brinda a los pacientes.	Auditoría al Expediente clínico servicio de consulta externa	Revisión de expedientes clínicos de consulta externa	Expedientes clínicos servicio de consulta externa	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	25-07-26	Responsables del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	No aplica	Norma Nacional del manejo y uso del Expediente clínico.
Auditorías bajas medicas..	Mejorar el llenado de Certificados de Incapacidad medico según normativa.	Medir y analizar el correcto llenado de Certificados de Incapacidad.	Revisión de Certificados de Incapacidad.	Formularios de certificados de incapacidad.	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	25-08-26	Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	No aplica	Norma Nacional del manejo y uso del Expediente clínico.
Auditorías internas: recetario médico.	Revisar el cumplimiento del llenado correcto del Recibo recetario médico .	- Auditorías Internas a Recibo recetario.	- Revisión de recibo recetario.	- Recibo recetario.	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	8-09-26	Responsables del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	Integrantes del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico. Responsable de Farmacia.	-Reglamento interno del Expediente clínico. - Reglamento de auditorías medicas
Charla educativa: Auditoría Médica	Conocer la importancia de las auditorías medicas y el manejo correcto del expediente clínico.	1.- Definición. 2.- Tipos de auditorías 3.- Periodicidad 4.- formularios	Presentación magistral.	Data Display, diapositivas power point.	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	26-09-26 pendiente	Responsables del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	Personal médico y paramédico del centro integral de salud C.S.A. y R.A. regional Tupiza	-Reglamento interno del Expediente clínico. - Reglamento de auditorías medicas

Reunión de coordinación del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico	Elaborar el cronograma de actividades del cuarto trimestre	- Determinación de reuniones trimestrales para coordinación. - Programación de Charlas educativas. - Determinación de fechas de elaboración de auditorías.	- Presentación magistral. - Presencial.	- Libro de actas.	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	4-10-26	Responsables del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	Integrantes del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	-Reglamento interno del Expediente clínico. - Reglamento de auditorías medicas
Auditorías bajas médicas.	Mejorar el llenado de bajas médicas médico según normativa.	Medir y analizar el correcto llenado de bajas médicas.	Revisión de bajas médicas.	Formulario de Certificado de Incapacidad	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	25-10- 26	Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	No aplica	Norma Nacional del manejo y uso del Expediente clínico.
Auditoría de Expedientes clínicos	Evaluar la calidad de atención que se brinda a los pacientes.	Auditoría al Expediente clínico.	Revisión de expedientes clínicos de consulta externa	Expedientes clínicos	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	25-11-26	Responsables del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	No aplica	Norma Nacional del manejo y uso del Expediente clínico.
Auditorías internas: recetario médico.	Revisar el cumplimiento del llenado correcto del Recibo recetario médico y bajas médicas.	- Auditorías Interna a Recibo recetario. - Auditorías Internas a bajas medicas.	- Revisión de recibo recetario. - Revisión de bajas médicas.	- Recibo recetario.	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	8-12-26	Responsables del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	Integrantes del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico. Responsable de Farmacia.	-Reglamento interno del Expediente clínico. - Reglamento de auditorías medicas
Charla educativa, tema: expediente clínico	Conocer el expediente clínico	1.- Definición. 2.- Tipos de expedientes 3.- Periodicidad 4.- formularios	Presentación magistral.	Data Display, diapositivas power point.	C.S.C. Y R.A. Regional Tupiza.	Dic-26	Responsables del Comité de Auditoría Médica y Expediente clínico.	Personal médico y paramédico del centro integral de salud C.S.A. y R.A. regional Tupiza	-Reglamento interno del Expediente clínico. - Reglamento de auditorías medicas

Es cuanto se remite el Informe Preliminar para la Rendición Pública de Cuentas Inicial 2026, bajo la salvedad de complementaciones yo correcciones que se requieran.

Atentamente: