

AUDIENCIA DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS FINAL

GESTIÓN 2024

REGIONAL COBIJA





DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO

**Dr. Rodolfo Edmundo Rocabado
Benavides**

Designación a través de la Resolución Suprema 27404 del 13 de enero de 2021.



JEFE MEDICO

Dr. Rudy Cota Cueto

CONTENIDO



CREACIÓN



- ▶ La Caja de Salud de Caminos fue creada mediante **Resolución Suprema N° 167567** de **1 de marzo de 1973** como institución delegada de la ex Caja Nacional del Seguro Social.
- ▶ Mediante **Resolución Suprema N° 182970** de **27 diciembre de 1976**, se reconoce la personería jurídica del **SEGURO SOCIAL DEL SERVICIO NACIONAL DE CAMINOS** como entidad descentralizada de carácter público con autonomía de gestión administrativa, económica y financiera.
- ▶ De acuerdo a Resolución Administrativa N° 281-2014 de **12 de agosto de 2014** del Instituto Nacional de Seguros de Salud **INASES**, resuelve aprobar el estatuto orgánico de la **CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A.**



RAZÓN DE SER

“SOMOS EL ENTE GESTOR DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE CORTO PLAZO, QUE PROTEGE LA SALUD DE LA POBLACIÓN ASEGURADA”



PROPÓSITO

“SER UNA INSTITUCIÓN COMPETITIVA EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD CON CALIDAD, CALIDEZ Y TRANSPARENCIA ”



VALORES

HONESTIDAD, LEALTAD, SOLIDARIDAD, EMPATÍA,
RESPECTO, CONCIENCIA MORAL

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



JEFE MÉDICO

Dr. Rudy Cota Cueto

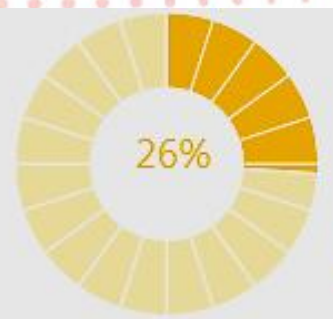


ADMINISTRADORA

Lic Kely Reyes Soliz

POBLACIÓN TOTAL

1382



**Niños (as) y jóvenes
ENTRE 0 a 14 años**

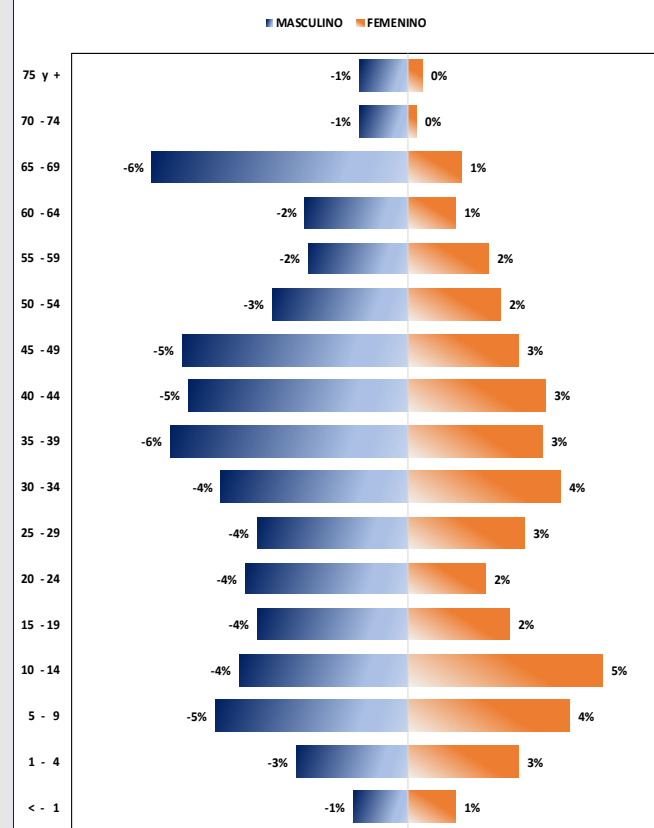


**Adultos
ENTRE 15-64 años**



**Adultos Mayores
ENTRE 65 años a Mas**

**PIRAMIDE POBLACIONAL
(POBLACIÓN TOTAL)**



ITEM	GRUPOS ETAREOS - POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN		SEXO			
		Número	Porcentaje	MASCULINO		FEMENINO	
				Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
		1397	1	847	61%	550	0.393700787
1	< - 1	34	2%	18	1%	16	1%
2	1 - 4	74	5%	37	3%	37	3%
3	5 - 9	118	8%	64	5%	54	4%
4	10 - 14	121	9%	56	4%	65	5%
5	15 - 19	84	6%	50	4%	34	2%
6	20 - 24	80	6%	54	4%	26	2%
7	25 - 29	89	6%	50	4%	39	3%
8	30 - 34	113	8%	62	4%	51	4%
9	35 - 39	124	9%	79	6%	45	3%
10	40 - 44	119	9%	73	5%	46	3%
11	45 - 49	112	8%	75	5%	37	3%
12	50 - 54	76	5%	45	3%	31	2%
13	55 - 59	60	4%	33	2%	27	2%
14	60 - 64	50	4%	34	2%	16	1%
15	65 - 69	103	7%	85	6%	18	1%
16	70 - 74	19	1%	16	1%	3	0%
17	75 y +	21	2%	16	1%	5	0%

FUENTE: UNIDAD NACIONAL DE EPIDEMIOLOGIA Y BIOESTADISTICA



GESTIÓN EN PLANIFICACIÓN

PLANIFICACIÓN- MARCO ESTRATÉGICO PEI 2021-2025

- Estrategias de promoción y prevención en salud.
- Satisfacción del Asegurado
- Sistema de Gestión de Calidad
- Salud ocupacional y de seguridad industrial

**PERSPECTIVA
DE
ASEGURADOS**

**PERSPECTIVA
FINANCIERA**

- Sostenibilidad Financiera
- Optimización con Gestión de Calidad.
- Venta de Servicios

**PERSPECTIVA
DE PROCESOS
INTERNOS**

**PERSPECTIVA
APRENDIZAJE,
CRECIMIENTO Y
DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

- Modelo de atención integral en salud
- Gestión en inversión en equipamiento e infraestructura
- Establecer mecanismos de normativa interna y específica

- Modelo de gestión Institucional y talento humano
- Innovación Tecnológica.
- Gestión de análisis de datos monitoreo y seguimiento institucional.
- Posicionamiento de la Imagen Institucional.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES 2024



1

OBJETIVO ESTRATÉGICO

- Implementar el MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD, a través de las redes funcionales de los servicios de salud para una atención oportuna con calidad y calidez a nuestra población beneficiaria.

2

OBJETIVO ESTRATÉGICO

- Fortalecer y transparentar la gestión administrativa financiera para una gestión transparente cumpliendo la normativa nacional e institucional.

PILARES DE GESTIÓN 2024

1

**POCISIONAMIENTO DE LA IMAGEN
INSTITUCIONAL**

2

**OPTIMIZACIÓN CON GESTIÓN DE
CALIDAD**

3

**FORTALECIMIENTO DE LA SALUD
OCUPACIONAL Y DE SEGURIDAD INDUSTRIAL**

4

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

ACCIONES DE CORTO PLAZO

Plan Operativo Anual 2024



RED FUNCIONAL DE SALUD

*Fortalecimiento con recursos humanos
equipamiento e infraestructura*

DESARROLLO DE LA SALUD

*Implementación integral de la salud
hacia una atención con calidad y
calidez*

SISTEMA DE SEGUROS

*Administración eficiente de los
recursos económicos recaudados*



TRANSFERENCIAS

*Ejecución de transferencias de recursos
a instituciones públicas*

DEUDAS

*Reducción de deudas generadas por
administraciones pasadas*

ADMINISTRACIÓN CENTRAL

*Ejecución de actividades dirigidas a
una gestión eficiente en los ámbitos
administrativo, legal, financiero y
técnico de la institución.*



GESTIÓN EN SALUD

FORTALECIMIENTO PROGRAMADO PARA LA GESTIÓN 2024 REGIONAL COBIJA



OTOSCOPIO



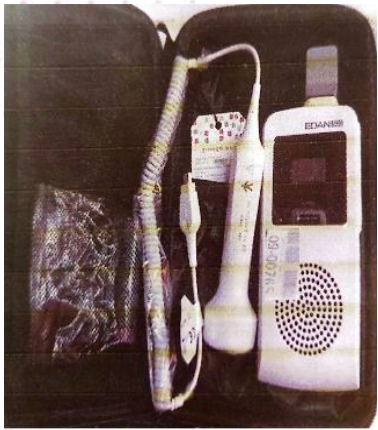
PINTADO Y MANENIMIENTO DE LOS AMBIENTES



ACREDITACIÓN



FORTALECIMIENTO REALIZADO EN LA GESTIÓN 2024 REGIONAL COBIJA



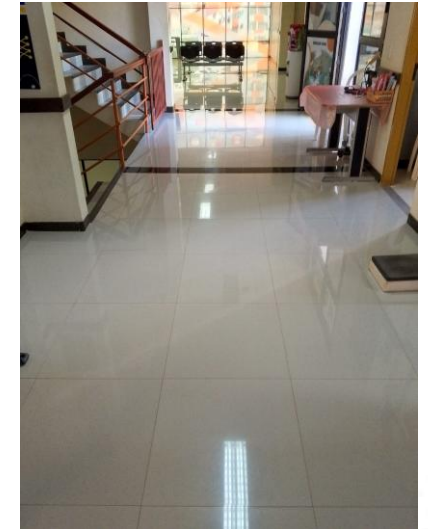
DETECTOR FETAL
PORTATIL



PUERTA DE INGRESO
Y VENTANA 1er PISO



OTOSCOPIO



PORCELANATO EN EL
1er PISO

FORTALECIMIENTO GESTIÓN 2024 REGIONAL COBIJA



ASPIRADOR DE
SECRECIONES



MAQUINA DE
ANESTESIA

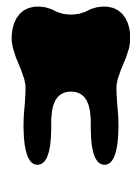


PLACA DE
ACREDITACIÓN

TOTAL INVERSION: 612.137,00



ESPECIALIDADES



CARTERA DE SERVICIOS

CONSULTA EXTERNA

1. Medicina General
2. Pediatría
3. Medicina Interna
4. Ginecología y obstetricia
5. Cirugía General
6. Cardiología
7. Urología
8. Odontología
9. Unidad de Emergencias
10. Traumatología



HOSPITALIZACIÓN

1. Medicina Interna
2. Cirugía
3. Pediatría
4. Ginecología
5. Bloque obstétrico



DIAGNÓSTICO

1. Electrocardiograma
2. Monitoreo Fetal
3. Ecografía
4. Radiología
5. Laboratorios



POSICIONAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL

ENSEÑANZA

Conformación Comités
Cronograma de actividades

ENERO

Mes Del cáncer mama-cervicouterino
Microtaller “Día internacional contra el cáncer”
(Dra. Fabiola Morales)

FEBRERO

Feria de Salud
(participan todos los comités con patologías crónicas como HTA/Diabetes/Cardiopatías Obesidad)
Mes concientización tuberculosis en

MARZO

Informe trimestral
Mes de la salud ocupacional
Taller dirigido al personal por parte de Gestión de Calidad

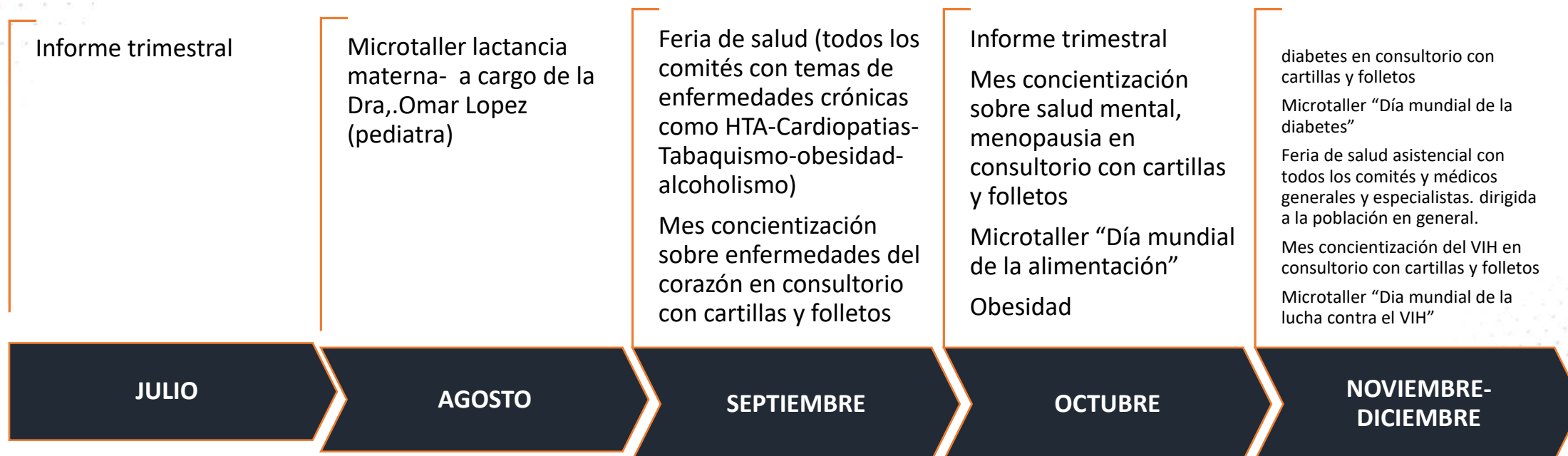
ABRIL

Microtaller Día mundial de la hipertensión arterial
A cargo del Dr. Rosas (médico internista)
Feria de salud (participa todos los comités con patologías prevalentes de la región y estacionarias)

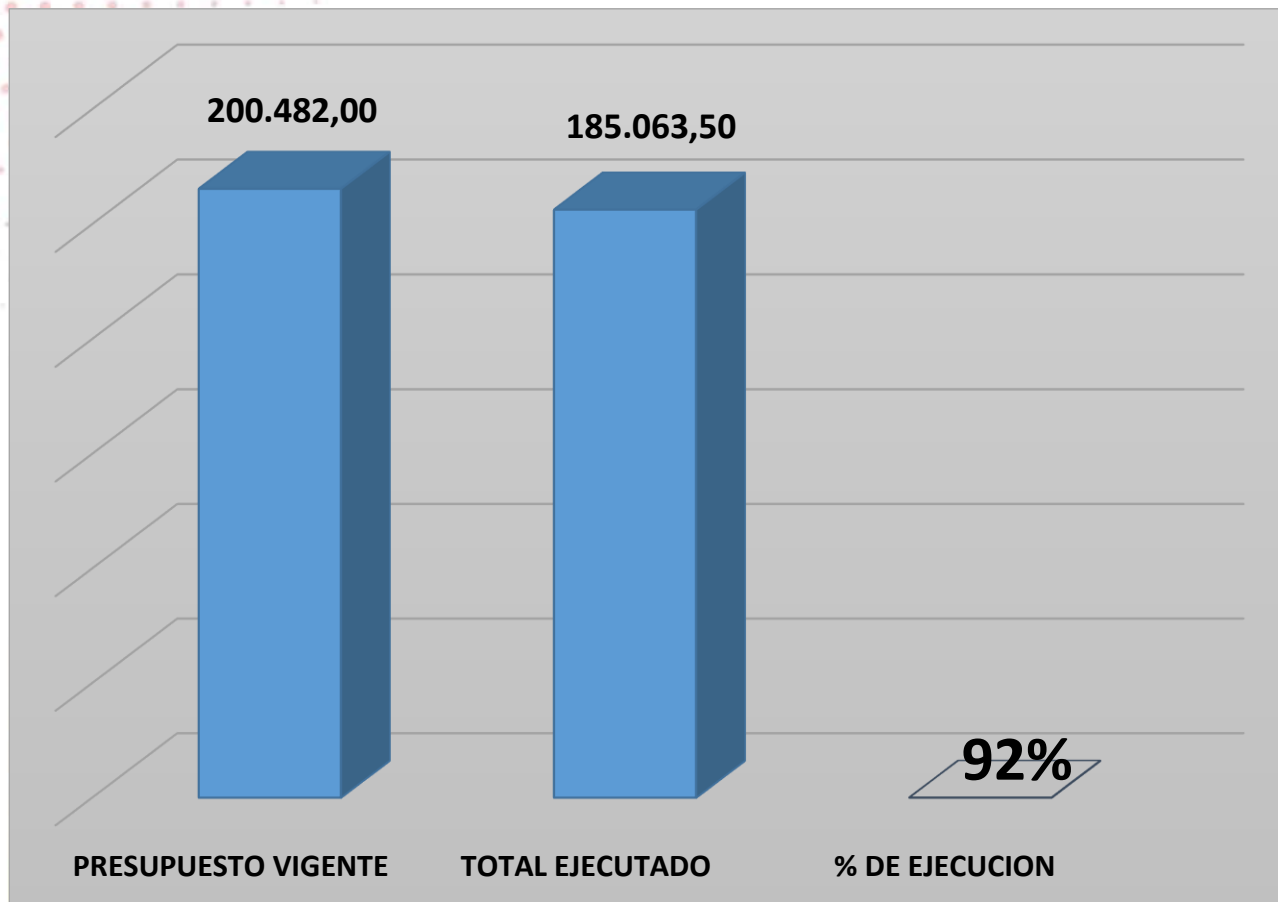
MAYO-JUNIO

POSICIONAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL

ENSEÑANZA



PRESUPUESTO PARA ADQUISICION DE MEDICAMENTOS GESTION 2024



CÓDIGO DE PARTIDA	DESCRIPCIÓN DE LA PARTIDA	PRESUPUESTO ASIGNADO	EJECUCIÓN GASTO	PORCENTAJE DE EJECUCION
3.4.2.0.0	PRODUCTOS QUÍMICOS Y FARMACÉUTICOS	200.482,00	185.063,50	92%

1

POCISIONAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL - PROGRAMADO

1

FIRMA DE CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DE POST-GRADO (OISS, UNIVERSIDADES PUBLICAS Y PRIVADAS Y LA EGPP)

2

FIRMA DE CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN PRE-GRADO (UNIVERSIDADES PUBLICAS Y PRIVADAS)

3

ACTUALIZACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DE RECURSO HUMANO EN SALUD - ADMINISTRATIVO PARA LA ATENCIÓN CON CALIDAD Y CALIDEZ

1

POCISIONAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL - REALIZADO



1

DIFUSION DE LOS SERVICIOS QUE BRINDA LA INSTITUCION MEDIANTE REDES SOCIALES Y PAGINA WEB REGIONAL
DIFUSION EN MEDIOS DE COMUNICACION

2

FIRMA DE CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN PRE-GRADO (UNIVERSIDAD AMAZONICA DE PANDO-UAP)

3

ACTUALIZACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DE RECURSO HUMANO EN SALUD - ADMINISTRATIVO PARA LA ATENCIÓN CON CALIDAD Y CALIDEZ

4

FERIAS DE SALUD PARA DAR A CONONCER SERVICIOS OFERTADOS POR LA INSTITUCION

POSICIONAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL



ANTECEDENTES

CLINICA DE ESPECIALIDADES BASICAS "HABILITADO" POR LA ASUSS CON R.A. 061/2022 DE FECHA 29/06/2022 Y PORCENTAJE DE HABILITACION DE 97.03% CON EXCELENCIA



PROCESO ACTUAL DE ACREDITACION

La Clínica de Especialidades Básicas de Segundo Nivel Caja de Salud de Caminos Regional Cobija:

- 1. Resolución Administrativa de Habilitación No. 061/2022**
- 2. Primera autoevaluación**
- 3. Armado de carpetas**

RESULTADO FINAL

Clínica de Especialidades Básicas Segundo nivel de la Caja de Salud de Caminos R.A. ACREDITADO 2023 SE APROBO CON 94% CON ENTREGA DE LA PLACA EN 22/02/2024



3

FORTALECIMIENTO DE LA SALUD OCUPACIONAL Y DE SEGURIDAD INDUSTRIAL



Prevenir y controlar los riesgos laborales y accidentes de trabajo

Contribuir en el marco de nuestras competencias, la generación de espacios de trabajo saludables y seguros



Conformación de brigadas de inspección y sensibilización multidisciplinaria para las empresas afiliadas

4

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

DESARROLLO

1. MIGRACION GRADUAL DE LOS SISTEMAS IMPLEMENTADOS A LA NUEVA PALATAFORMA WEB DEL SISTEMA SIGMED DE LA CAJA DE SALUD DE CAMINOS

sigmed.cscbba.salud.bo



Para ahorrar memoria.

Desactivar la repetición



INICIO

CONTACTO

PLATAFORMA DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO

Bienvenido a la herramienta de seguimiento y monitorización de información generada por los distintos Módulos del Sistema SIGMEDICAL de la Caja de Salud de Caminos



SISTEMA DE INFORMACIÓN
MÉDICO ADMINISTRATIVO



REGIONAL COBIJA

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA



DESARROLLO

2.- USO DEL SISTEMA SISFARM PARA LA EMISION DE RECETAS DE MANERA MAS RAPIDA Y EFECTIVA



INNOVACIÓN TECNOLÓGICA



DESARROLLO

3.- EMISION DE CERTIFICADOS DE NO AFILIACION EN LINEA – MEDIANTE LA PLATAFORMA SIGMED

lab.cscbba.salud.bo/generar.php

Problemas con pun...

La pestaña se pospuso para ahorrar memoria.

CERTIFICADO DE NO AFILIACION



CAJA DE SALUD DE CAMINOS

NO SE ENCONTRO NINGUN REGISTRO DE AFILIACION VIGENTE PARA EL (LA) SOLICITANTE:

PEREZ
FLORES
ANDRES

Con Documento de Identidad Numero: 5598745

[IMPRIMIR CERTIFICADO DE NO AFILIACION](#)



CERTIFICADO DE NO AFILIACION

2023-3-23 14:20:51

La unidad de Afiliaciones de La Caja de Salud de Caminos y R.A., a solicitud del interesado:

PEREZ FLORES ANDRES

C.I. 5598745

CERTIFICA:

Que previa verificación de la base de datos de la Caja de Salud de Caminos,

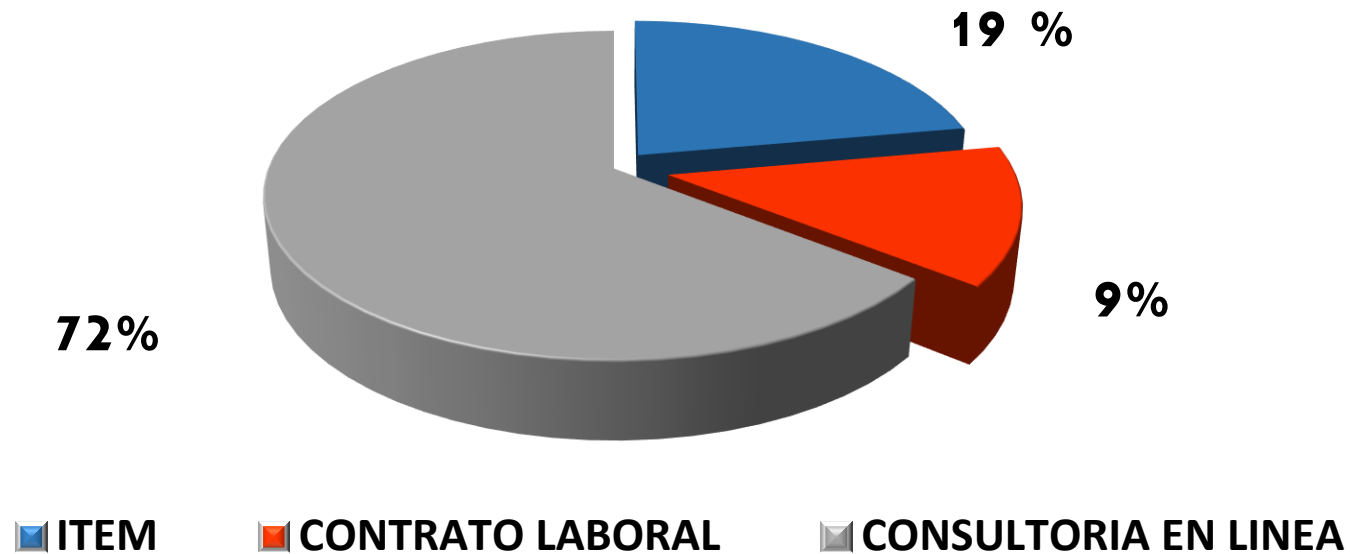
NO SE ENCUENTRA AFILIADO a nuestro seguro de salud.

REGIONAL COBIJA

GESTIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



PLANILLA PRESUPUESTARIA DE SUELDOS Y SALARIOS



Nº	MODALIDAD	CANT. DE PERSONAL	MESES	TOTAL
1	ITEM	7	12	428.673,50
2	LABORAL	3	12	190.749,55
3	CONSULTORES	25	12	1.667.178,83

MONTO TOTAL SUELDOS Y SALARIOS

1.667.178,83

PRESUPUESTO DE GASTO GESTION 2024

PRESUPUESTO POR CATEGORIA PROGRAMATICA



GRUPO	DESCRIPCIÓN DEL GRUPO DE GASTO	PROGRAMADO	EJECUCION	PORCENTAJE DE EJECUCION
10000	SERVICIOS PERSONALES	1.175.858,00	1.110.133,79	94%
20000	SERVICIOS NO PERSONALES	1.708.116,00	1.891.855,54	111%
30000	MATERIALES Y SUMINISTROS	592.189,00	448.989,89	76%
40000	ACTIVOS REALES	66.500,00	61.547,00	93%
60000	SERVICIO DE LA DEUDA PUBLICA Y DISMINUCION DE OTROS PASIVOS	316.308,00	301.186,85	95%
70000	TRANSFERENCIAS	151.405,00	143.645,52	95%
TOTALES		4.010.376,00	3.957.358,59	99%

TOTAL PRESUPUESTO
GASTADO
Bs. 3.957.358,59

PRESUPUESTO DE RECURSOS GESTION 2024

PRESUPUESTO POR CATEGORIA PROGRAMATICA



RUBRO		PRESUPUESTADO	RECAUDADO	PORCENTAJE
12.2	Venta de servicios.	1.221.490,11	738.612,01	60%
15.9.1	Multas.	39.712,18	16.703,76	42%
15.9.9	Otros ingresos no especificados.	0,00	11883,87	100%
17.1.1.1	Del sector público.	2.258.529,61	2.199.961,65	97%
17.1.1.2	Del sector privado.	274.249,79	112.196,52	41%
17.1.2.1	Del sector público.	9.093,83	0,00	0%
35.1.1	Disminución de Caja y bancos	0,00	0,00	0%
35.4.1	Recursos devengados no cobrados	207.300,48	38.308,51	18%
TOTALES		4.010.376,00	3.117.666,32	78%

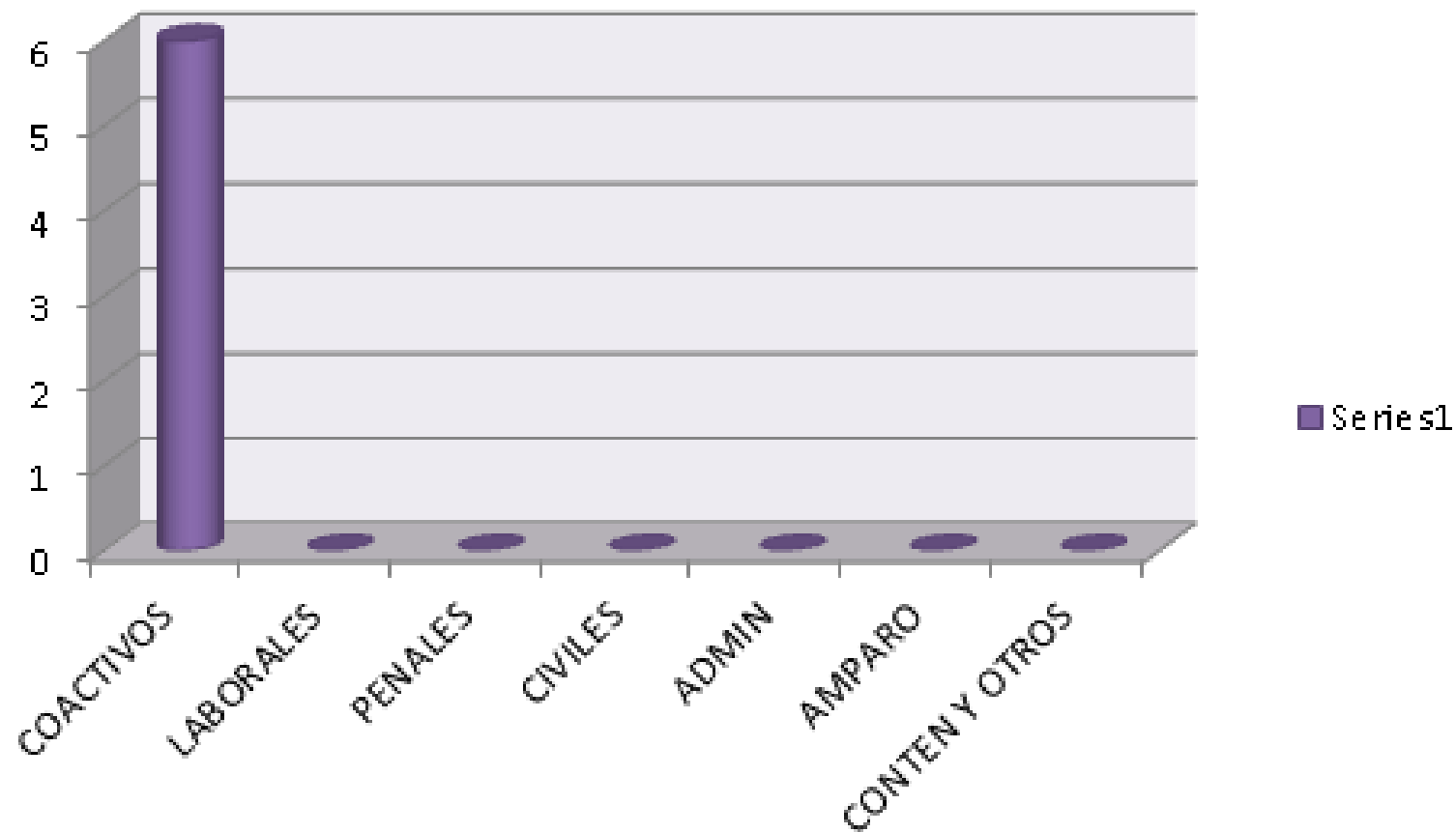
TOTAL PRESUPUESTO
Bs. 3.177.666,32



GESTIÓN JURÍDICA

PROCESOS JUDICIALES PROGRAMADOS 2024

COACTIVOS	6
LABORALES	0
PENALES	0
CIVILES	0
ADMIN	0
AMPARO	0
CONTEN Y OTROS	0



GRACIAS POR SU ATENCION

