

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS INICIAL 2025

REGIONAL TUPIZA



DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO



**Dr. Rodolfo Edmundo Rocabado
Benavides**

**Designación a través de la Resolución Suprema
27404 del 13 de enero de 2021.**

JEFE MÉDICO



Dra. Lilian Rosario Familiar Poita

Designación a través de
Memorándum N°RR.HH.
041/2015 del 30/04/2015.

ADMINISTRADOR



Lic. Reynaldo Flores Baltazar

Designación a través de
Memorándum N°RR.HH.
058/2018 del 08/05/2018.



CONTENIDO



POBLACIÓN ASEGURADA



PLANIFICACIÓN



GESTIÓN EN SALUD



GESTIÓN EN ADM. Y FINANZAS



GESTIÓN JURIDICA



CREACIÓN

La Caja de Salud de Caminos fue creada mediante **Resolución Suprema N° 167567** de 1 de marzo de 1973 como institución delegada de la ex Caja Nacional del Seguro Social.

Mediante **Resolución Suprema N° 182970** de 27 diciembre de 1976, se reconoce la personería jurídica del **SEGURO SOCIAL DEL SERVICIO NACIONAL DE CAMINOS** como entidad descentralizada de carácter público con autonomía de gestión administrativa, económica y financiera.

De acuerdo a Resolución Administrativa Nro. 281-2014 de 12 de agosto de 2014 del Instituto Nacional de Seguros de Salud INASES, resuelve aprobar el estatuto orgánico de la **CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A.**



ENFOQUE POLÍTICO

Durante la gestión 2023 se consiguió la aprobación del PEI Institucional mediante **Resolución de Directorio RD/011/2023 de 28 de octubre del 2023** en cuyo contenido se encuentra el Enfoque Político de la Caja de Salud de Caminos y R.A.

El **Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021 – 2025** de la Caja de Salud de Caminos y R.A. responde al Marco Estratégico Institucional (**razón de ser, propósito, principios y valores**) los cuales se enmarca en el **Plan de Desarrollo Económico Social (PDES)** y el **Plan Sectorial de Desarrollo Integral de Salud para Vivir Bien** y al Código de Seguridad Social; los que fueron considerados para la formulación de los lineamientos generales, objetivos estratégicos, lineales estrategias, acciones, productos y resultados.



RAZÓN DE SER

“SOMOS EL ENTE GESTOR DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE CORTO PLAZO, QUE PROTEGE LA SALUD DE LA POBLACIÓN ASEGURADA”



PROPÓSITO

“SER UNA INSTITUCIÓN COMPETITIVA EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD CON CALIDAD, CALIDEZ Y TRANSPARENCIA ”



VALORES

HONESTIDAD, LEALTAD, SOLIDARIDAD, EMPATÍA, RESPETO, CONCIENCIA MORAL





POBLACIÓN

1794 ASEGURADOS

2023

Número de
Asegurados

1.661

2024

Número de
Asegurados

1.757

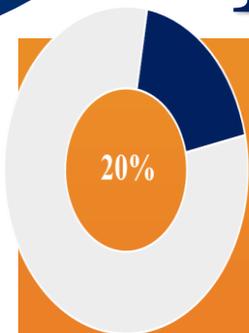
2025

Número de
Asegurados

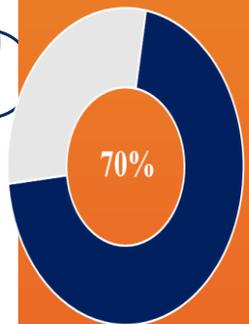
1.794

POBLACIÓN TOTAL

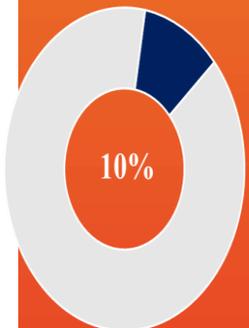
1.794



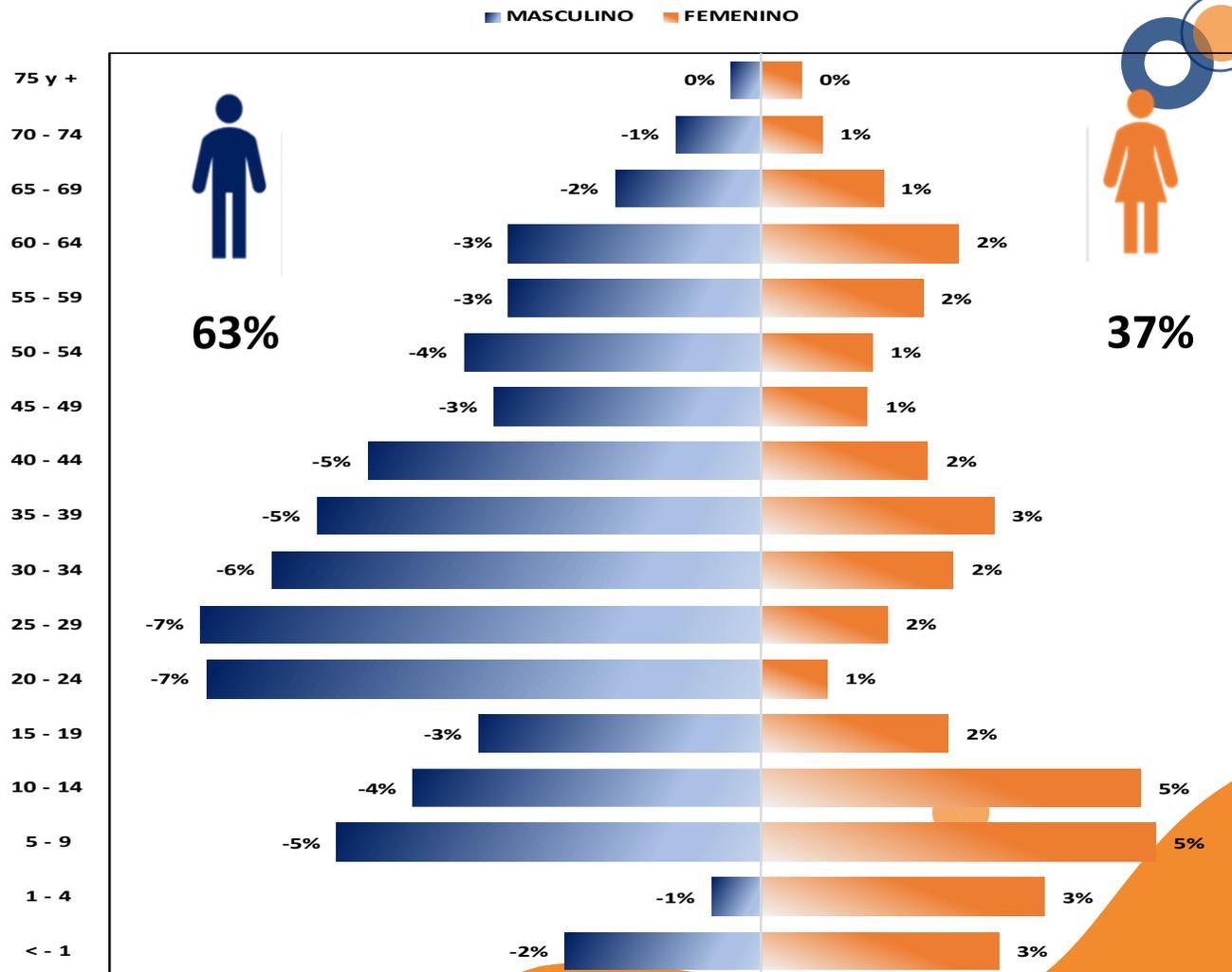
Niños (as) y adolescentes entre 0 a 14 años



Jóvenes y Adultos entre 15 a 64 años



Adultos Mayores entre 65 años o Mas





GESTIÓN EN PLANIFICACIÓN



MARCO ESTRATÉGICO PEI 2021-2025

- Estrategias de promoción y prevención en salud.
- Satisfacción del Asegurado
- Sistema de Gestión de Calidad
- **Salud ocupacional y de seguridad industrial**



- Sostenibilidad Financiera
- **Optimización con Gestión de Calidad.**
- Venta de Servicios

- Modelo de atención integral en salud
- Gestión en inversión en equipamiento e infraestructura
- Establecer mecanismos de normativa interna y específica

- Modelo de gestión Institucional y talento humano
- **Innovación Tecnológica.**
- Gestión de análisis de datos monitoreo y seguimiento institucional.
- **Posicionamiento de la Imagen Institucional.**



PILARES DE GESTIÓN 2025

1 POSICIONAMIENTO
DE LA IMAGEN
INSTITUCIONAL

2 OPTIMIZACIÓN
CON GESTIÓN DE
CALIDAD

3 FORTALECIMIENTO
DE LA SALUD
OCUPACIONAL Y
DE SEGURIDAD
INDUSTRIAL

4 INNOVACIÓN
TECNOLÓGICA



ACCIONES DE CORTO PLAZO

Plan Operativo Anual 2025

RED FUNCIONAL DE SALUD

*Fortalecimiento con recursos humanos
equipamiento e infraestructura*

DESARROLLO DE LA SALUD

*Implementación integral de la salud
hacia una atención con calidad y
calidez*

SISTEMA DE SEGUROS

*Administración eficiente de los
recursos económicos recaudados*



TRANSFERENCIAS

*Ejecución de transferencias de recursos
a instituciones públicas*

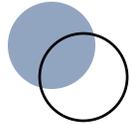
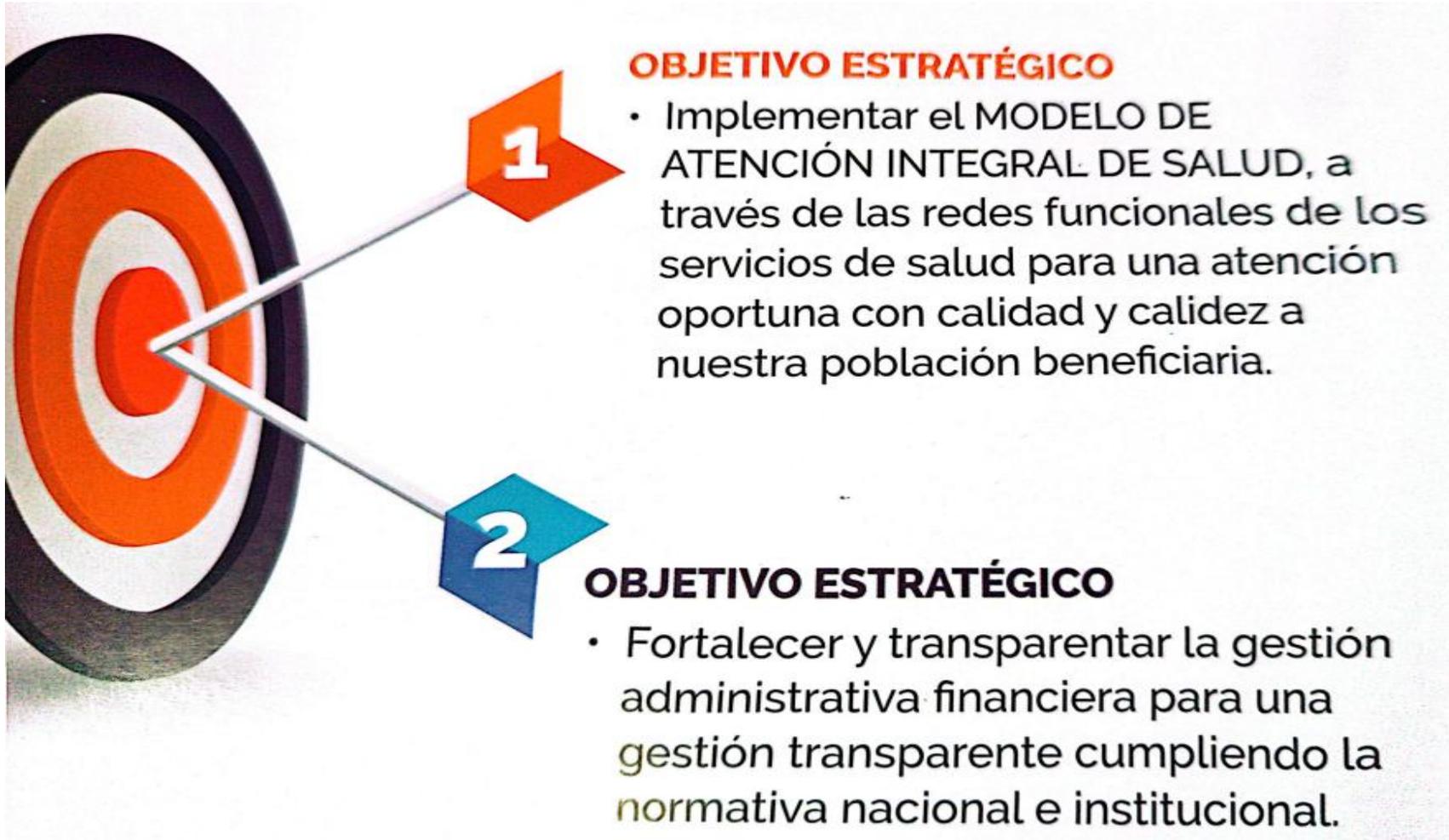
DEUDAS

*Reducción de deudas generadas por
administraciones pasadas*

ADMINISTRACIÓN CENTRAL

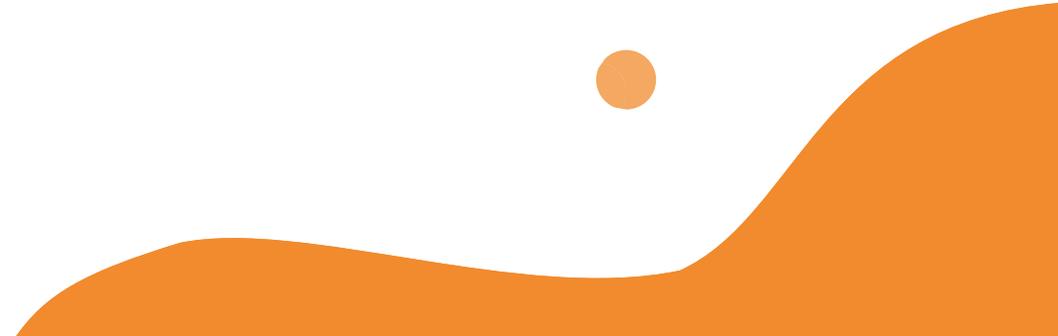
*Ejecución de actividades dirigidas a
una gestión eficiente en los ámbitos
administrativo, legal, financiero y
técnico de la institución.*

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES 2025





GESTIÓN EN SALUD



CARTERA DE SERVICIOS



SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL

- Servicio de emergencias.
- Servicio de hospitalización.
- Servicio de consulta externa.
- Servicio de Farmacia.
- Servicio de enfermería
- Servicio de fisioterapia
- Servicio de internación.
- Servicio de odontología.
- Servicio de Ginecología-obstetricia.
- Servicio de Medicina Interna.
- Servicio de Traumatología.
- Servicio de Pediatría.
- Servicio de Quirófano



COMPRA DE SERVICIOS POR TERCIALIZACIÓN

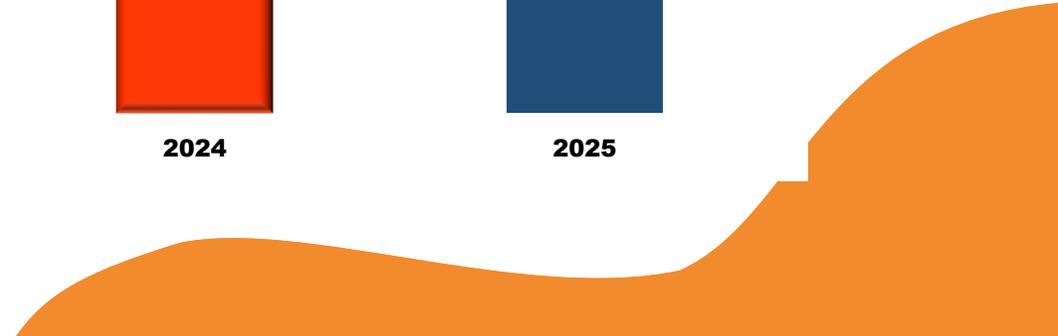
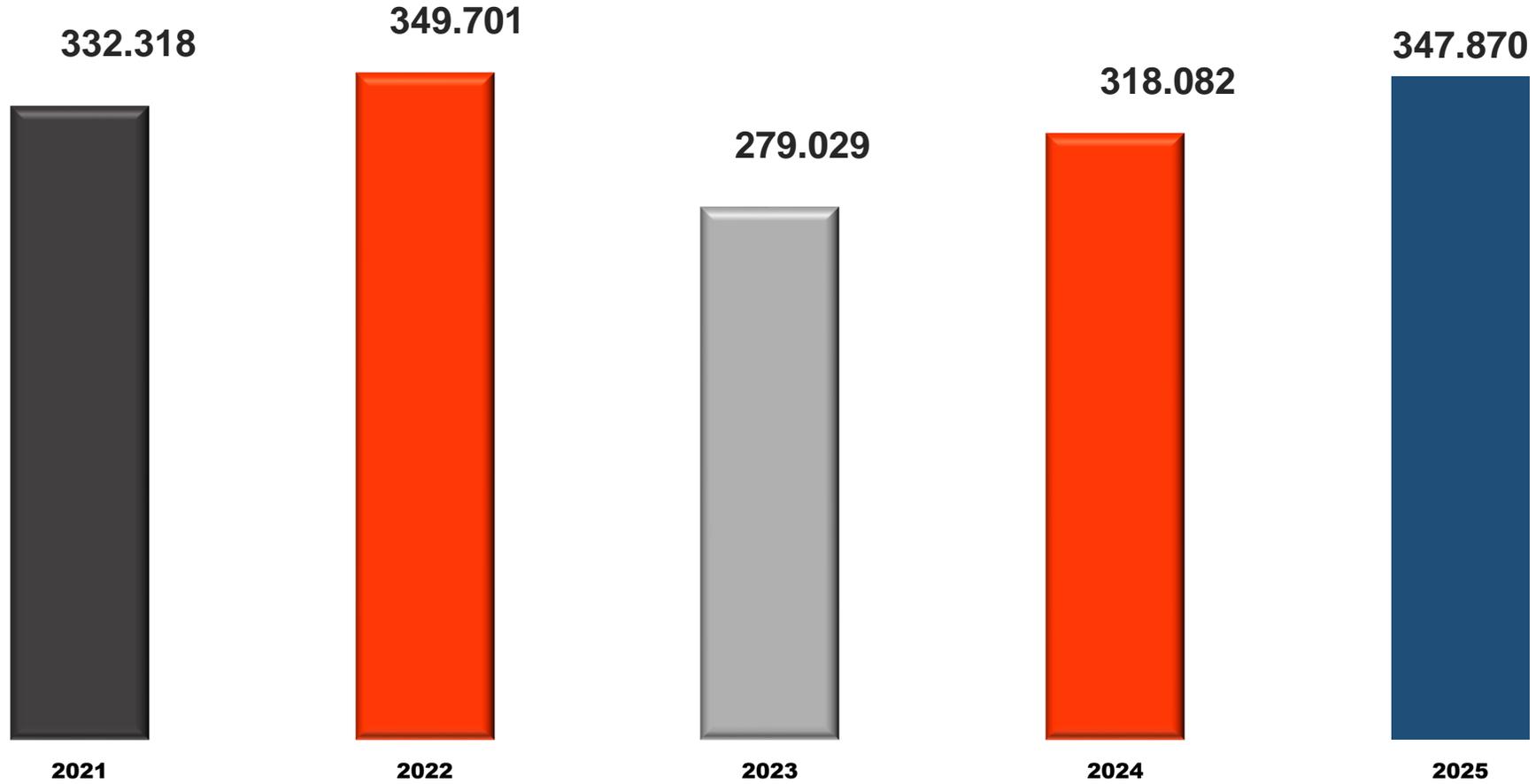
- Servicio de Especialidades Oftalmología, Cirugía, Cardiología



SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DE DIAGNÓSTICO

- Laboratorio
- Electrocardiograma
- Ecografía
- Rayos X

PRESUPUESTO PARA ADQUISICION DE MEDICAMENTOS GESTIÓN 2025



POCISIONAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL

1

**CAPACITACIÓN DIRIGIDOS A LA POBLACIÓN ASEGURADA,
ALIMENTACIÓN SALUDABLE, ALIMENTACIÓN PARA DIABÉTICOS,
HIPERTENSOS, DESNUTRICIÓN, TRASTORNOS DE LA
ALIMENTACIÓN (ANOREXIA, BULIMIA)**

2

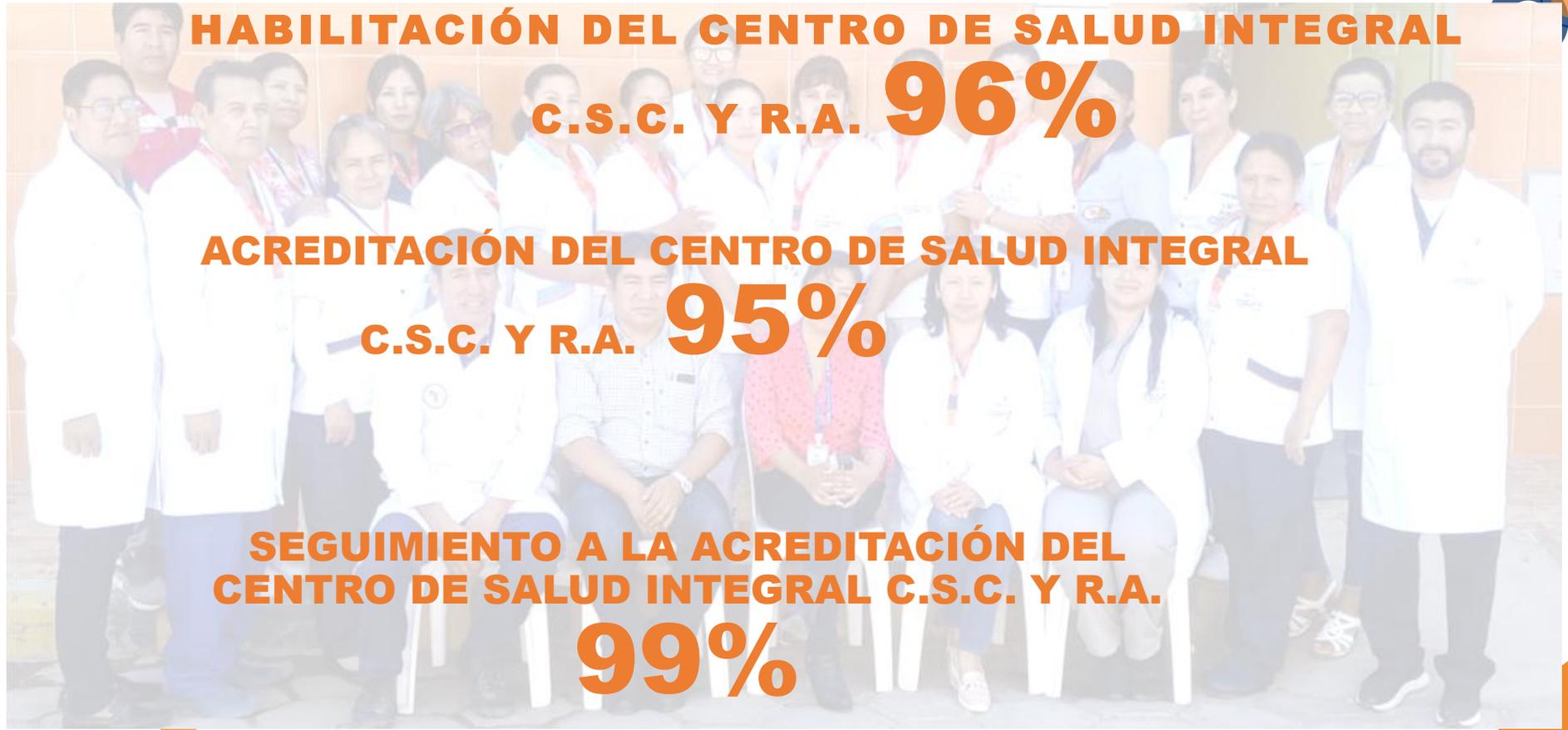
CAPACITACIÓN LEY 348

**LEY INTEGRAL PARA GARANTIZAR A LAS MUJERES UNA VIDA LIBRE DE
VIALENCIA**

3

**ACTUALIZACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DE RECURSO HUMANO EN
SALUD - ADMINISTRATIVO PARA LA ATENCIÓN CON CALIDAD Y CALIDEZ**

POSICIONAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL AL 2025



HABILITACIÓN DEL CENTRO DE SALUD INTEGRAL

C.S.C. Y R.A. 96%

ACREDITACIÓN DEL CENTRO DE SALUD INTEGRAL

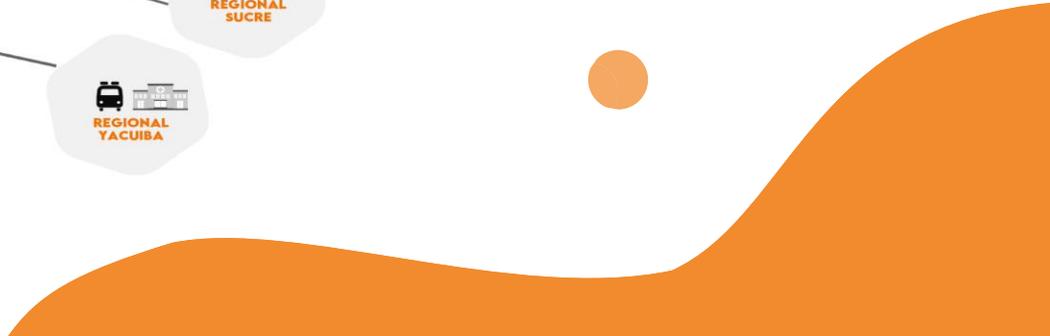
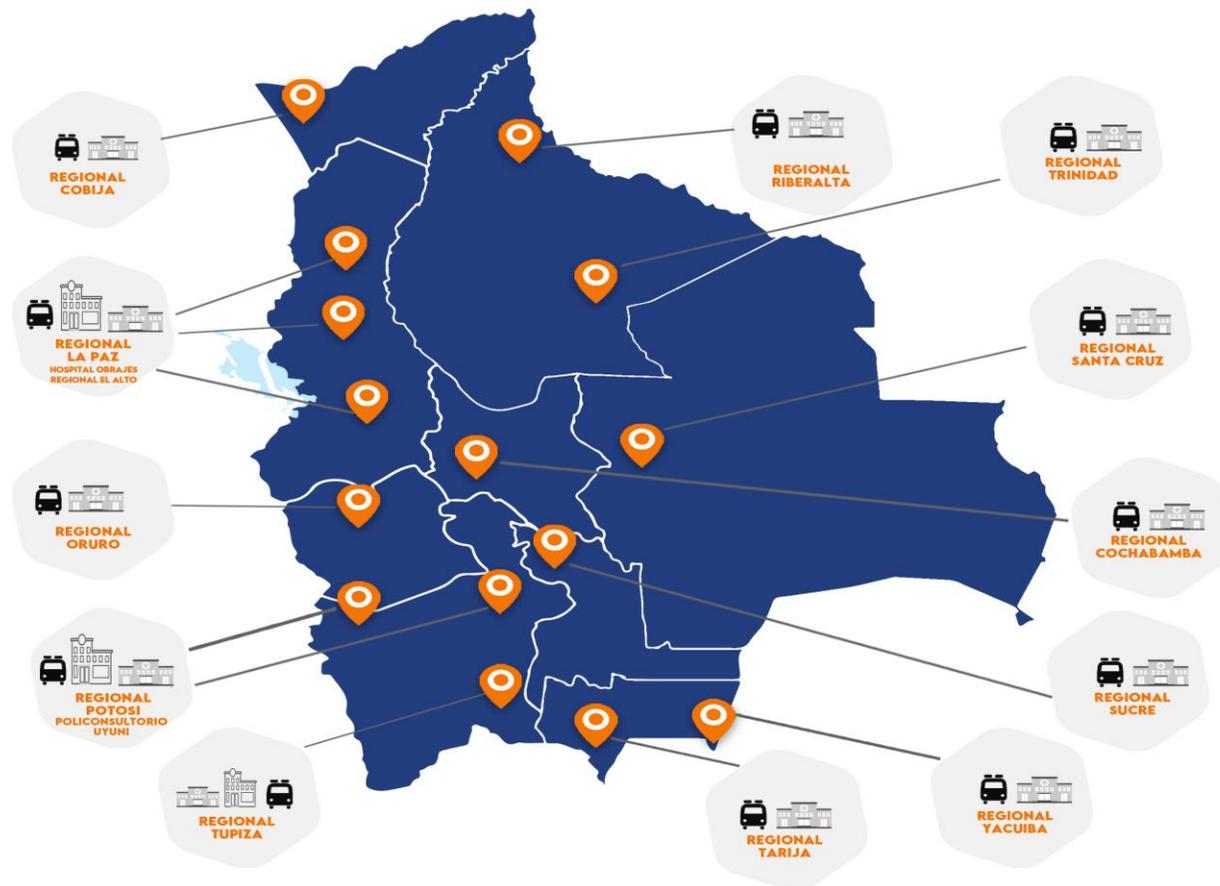
C.S.C. Y R.A. 95%

SEGUIMIENTO A LA ACREDITACIÓN DEL CENTRO DE SALUD INTEGRAL C.S.C. Y R.A.

99%



RED FUNCIONAL DE SERVICIOS DE SALUD



FORTALECIMIENTO GESTIÓN 2025 REGIONAL TUPIZA

N°	REGIONAL	Equipo	Servicio al que esta destinado	Partida 43400	Monto Estimado	Fuente	Presupuesto Regional
1	TUPIZA	Bomba de infusión peritaltica	Quirofano	43400	18.000,00	20	SI
2		Negatoscopio	Consultorio Medico	43400	1.800,00	20	SI
3		Negatoscopio	Emergencias	43400	1.800,00	20	SI
4		Balanza digital de pie	Emergencias	43400	1.000,00	20	SI
5		Doppler Fetal	Emergencias	43400	4.000,00	20	SI
6		Doppler Fetal	Consultorio Medico	43400	4.000,00	20	SI
7		Masajeador corporal con calor	Fisioterapia	43400	2.000,00	20	SI
8		Cuagulometro	Laboratorio	43400	28.000,00	20	SI
9		Macrocentrífuga	Laboratorio	43400	21.000,00	20	SI
TOTAL					81.600,00		

FORTALECIMIENTO DE LA SALUD OCUPACIONAL Y DE SEGURIDAD INDUSTRIAL



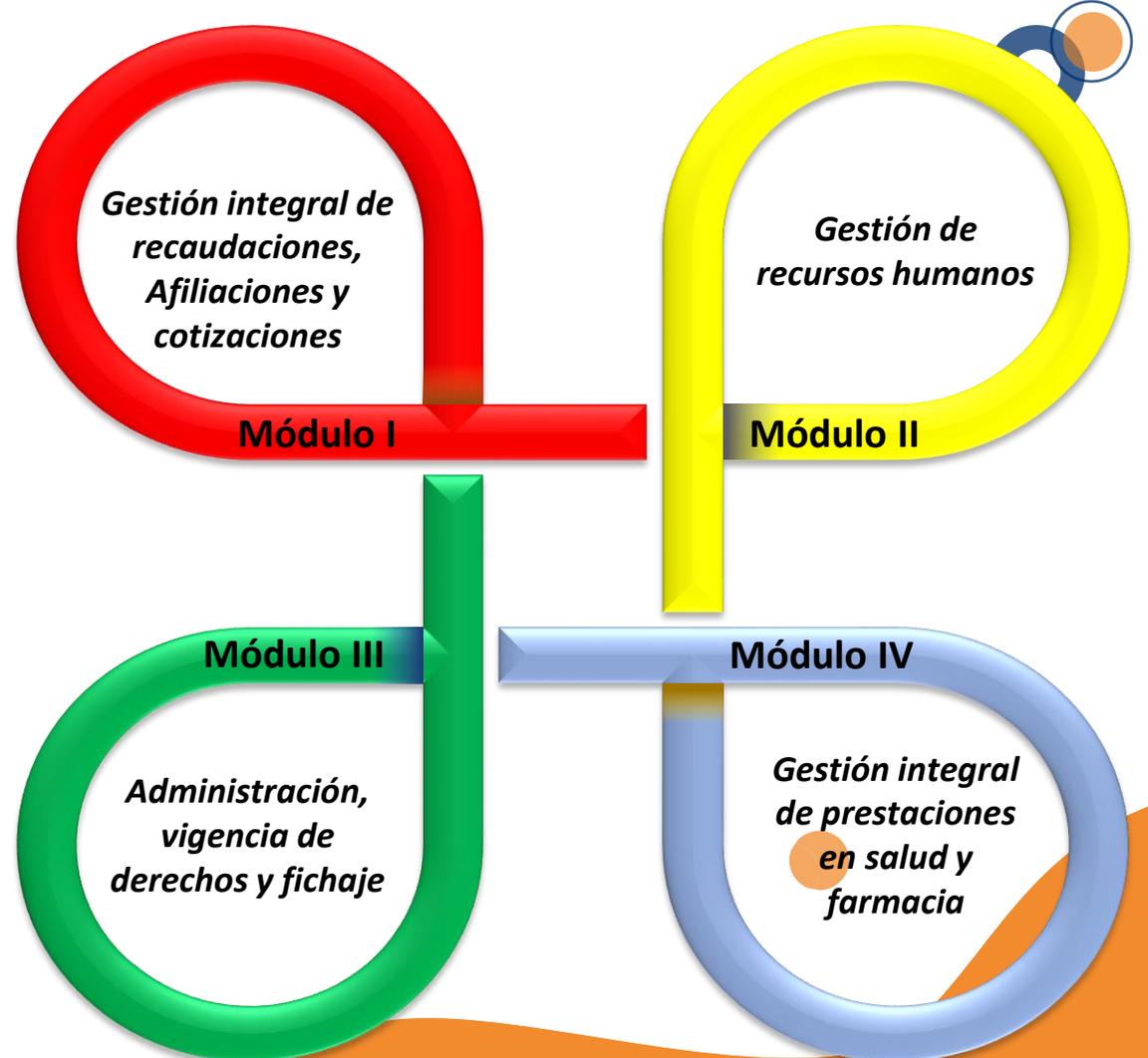
Prevenir y controlar los
riesgos laborales y
accidentes de trabajo

Contribuir en el marco de
nuestras competencias, la
generación de espacios de
trabajo saludables y
seguros

Conformación de brigadas de inspección
y sensibilización multidisciplinaria para
las empresas afiliadas



INNOVACIÓN TECNOLÓGICA



INNOVACIÓN TECNOLÓGICA SOFTCOM

**IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE
GESTIÓN DOCUMENTAL
ELECTRÓNICA DE LA CAJA DE
SALUD DE CAMINOS Y RAMAS
ANEXAS**



SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL ELECTRÓNICA
CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y RAMAS ANEXAS

Usuario

Contraseña

Mostrar contraseña

INGRESAR

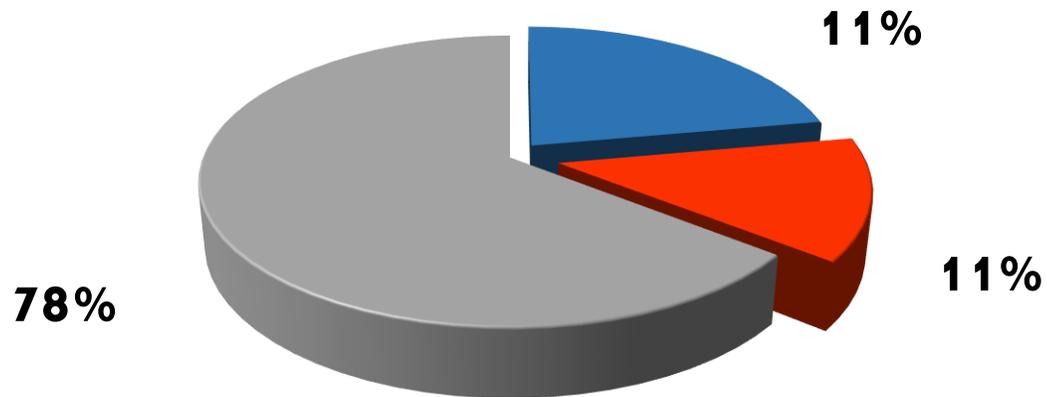




GESTIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



PERSONAL PROGRAMADO POR REGIONAL TUPIZA GESTIÓN 2025



ASUSS:
70% PERSONAL DE SALUD Y 30% PERSONAL ADMINISTRATIVO

■ ITEM ■ CONTRATO LABORAL ■ CONSULTORIA EN LINEA

ITEM 4.-

C. L. 4.-

LIN EA 27.-

35 Funcionarios como máximo para la Gestión 2025

PLANILLA PRESUPUESTARIA DE SUELDOS Y SALARIOS GESTIÓN 2025

CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A.
REGIONAL TUPIZA
Av. Santa Cruz s/n Lado Manantial
Telf./Fax 26942075



CAJA DE SALUD
DE CAMINOS Y R.A.
Cuidamos tu salud...

PLANILLA PRESUPUESTARIA DE SUELDOS Y SALARIOS GESTION 2025

(Expresado en Bolivianos)

MODALIDAD	PARTIDA DE GASTO	ENE.25	FEB.25	MAR.25	ABR.25	MAY.25	JUN.25	JUL.25	AGO.25	SEP.25	OCT.25	NOV.25	DIC.25	TOTAL
ITEM	1.1.700	31.323,00	31.323,00	31.323,00	31.323,00	31.323,00	31.323,00	31.323,00	31.323,00	31.323,00	31.323,00	31.323,00	31.323,00	375.876,00
	1.1.220	6.075,00	6.075,00	6.075,00	6.600,00	6.600,00	6.600,00	7.200,00	7.200,00	7.200,00	7.200,00	7.200,00	7.200,00	81.225,00
CONTRATO LABORAL	1.2.100	14.257,00	14.257,00	14.257,00	14.257,00	14.257,00	14.257,00	14.257,00	14.257,00	14.257,00	14.257,00	14.257,00	14.257,00	171.084,00
CONSULTORIA EN LINEA	2.5.220	89.710,00	89.710,00	89.710,00	89.710,00	89.710,00	89.710,00	89.710,00	89.710,00	89.710,00	89.710,00	89.710,00	89.710,00	1.076.520,00
TOTAL		141.365,00	141.365,00	141.365,00	141.890,00	141.890,00	141.890,00	142.490,00	142.490,00	142.490,00	142.490,00	142.490,00	142.490,00	1.704.705,00

CAPACITACIONES INTERNAS DEL PERSONAL GESTIÓN 2025



COMITÉ	N° DE CAPACITACIÓN POR TRIMESTRE	PRESUPUESTO
LACTANCIA MATERNA	3	SIN PRESUPUESTO
FARMACIA	2	SIN PRESUPUESTO
ODONTOLOGÍA	3	SIN PRESUPUESTO
ENSEÑANZA	3	SIN PRESUPUESTO
BIOSEGURIDAD	3	SIN PRESUPUESTO
GESTIÓN DE CALIDAD	3	SIN PRESUPUESTO
AUDITORÍA AL EXPEDIENTE CLÍNICO	3	SIN PRESUPUESTO
REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	3	SIN PRESUPUESTO
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3	SIN PRESUPUESTO
EPIDEMIOLOGÍA	2	SIN PRESUPUESTO
ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN	2	SIN PRESUPUESTO

PRESUPUESTO DE RECURSOS (INGRESOS) GESTION 2025

TOTAL PRESUPUESTO

Bs. 4,693,374.00

	<i>Rubro</i>	<i>Aprobado</i>	<i>Vigente</i>
12.2	<i>Venta de servicios.</i>	1.145.223,00	1.145.223,00
15.9.1	<i>Multas.</i>	10.000,00	10.000,00
15.9.9	<i>Otros ingresos no especificados.</i>	330,00	330,00
17.1.1.2	<i>Del sector privado.</i>	2.967.366,00	2.967.366,00
35.4.1	<i>Recursos devengados no cobrados</i>	570.455,00	570.455,00
	TOTALES	4.693.374,00	4.693.374,00

PRESUPUESTO DE RECURSOS (INGRESOS) GESTION 2025

TOTAL PRESUPUESTO

Bs. 4,693,374.00

PRINCIPAL INGRESO DE CSCyRA

* **APORTES A LA SEG. SOCIAL, SECTOR PRIVADO.**

* **VENTA DE SERVICIOS Y MULTAS**

RECURSOS DEVENGADOS NO COBRADOS POR
CUENTAS POR COBRAR DE CORTO PLAZO

12,15%

570.455,00

DEL SECTOR PRIVADO

63,22%

2.967.366,00

OTROS INGRESOS NO ESPECIFICADOS

0,01%

330,00

MULTAS

0,21%

10.000,00

VENTA DE SERVICIOS DE LAS
ADMINISTRACIONES

24,40%

1.145.223,00

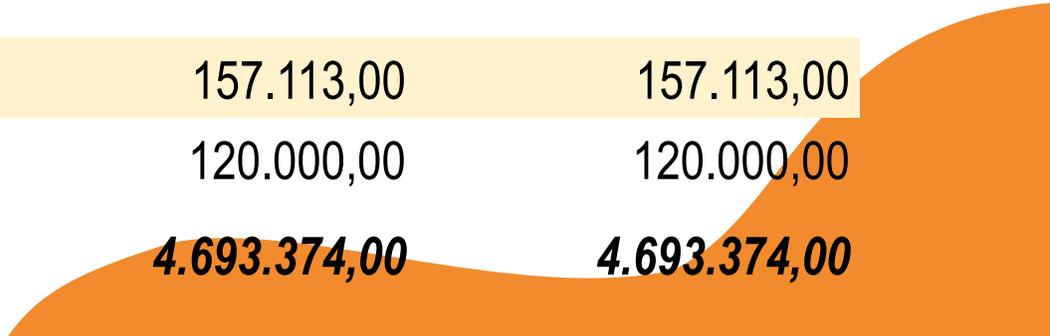
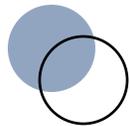
PRESUPUESTO DE GASTO (EGRESOS) GESTION 2025

TOTAL PRESUPUESTO

Bs. 4,693,374.00



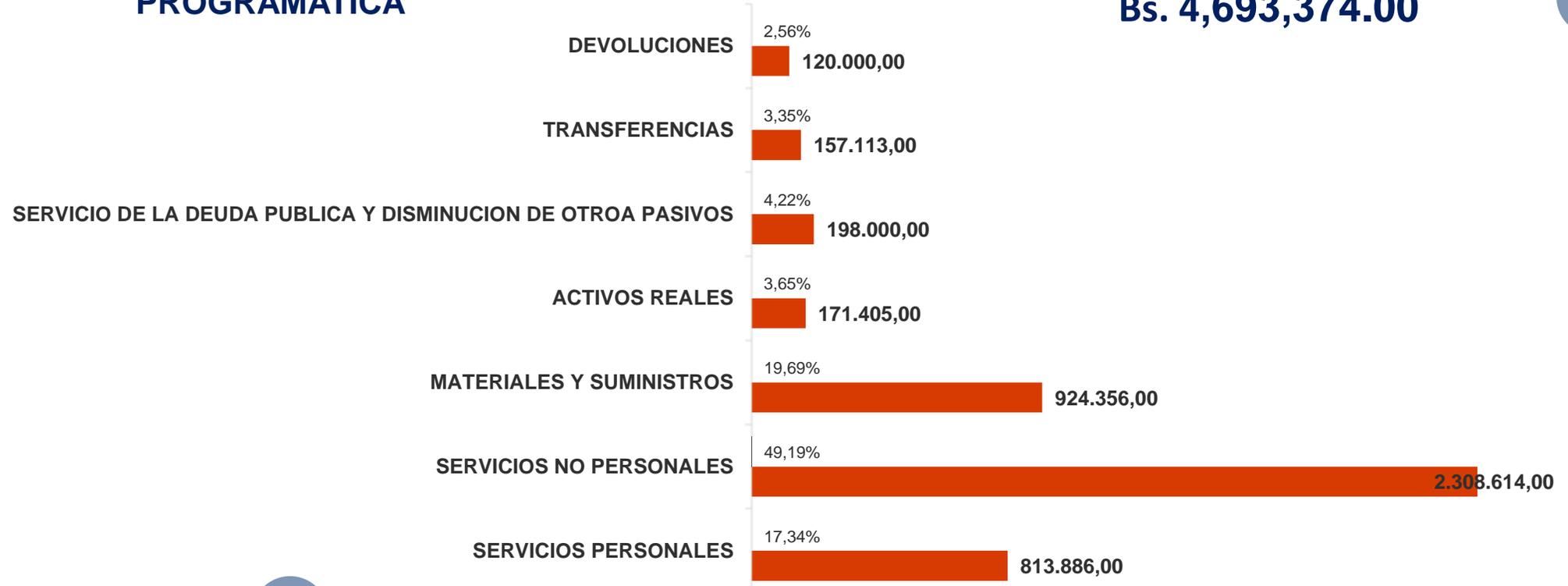
	<i>Grupo</i>	<i>Aprobado</i>	<i>Vigente</i>
10000	<i>Servicios Personales.</i>	813.886,00	813.886,00
20000	<i>Servicios No Personales</i>	2.308.614,00	2.308.614,00
30000	<i>Materiales y Suministros</i>	924.356,00	924.356,00
40000	<i>Activos Reales</i>	171.405,00	171.405,00
60000	<i>Servicios de la Deuda Pública y Disminución de Otros Pasivos</i>	198.000,00	198.000,00
70000	<i>Transferencias</i>	157.113,00	157.113,00
90000	<i>Devolución</i>	120.000,00	120.000,00
TOTALES		4.693.374,00	4.693.374,00



PRESUPUESTO DE GASTO (EGRESOS) GESTION 2025

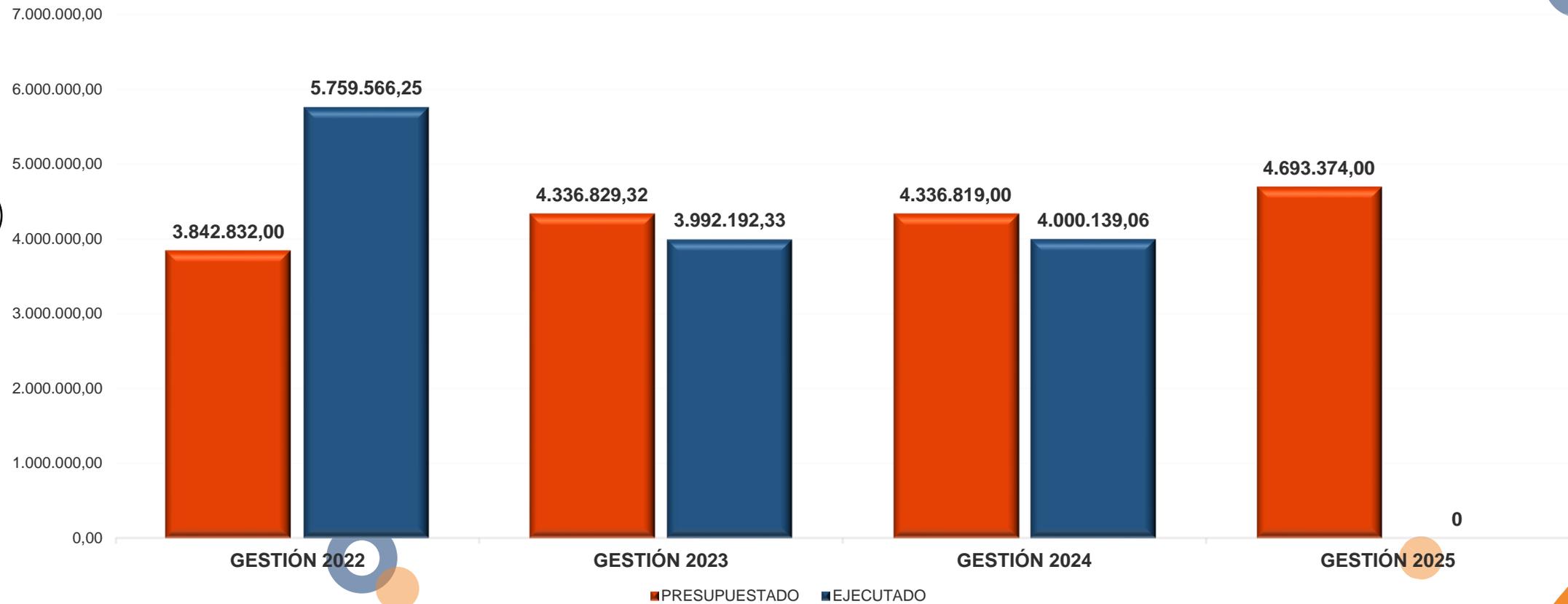
PRESUPUESTO POR CATEGORIA PROGRAMATICA

TOTAL PRESUPUESTO
Bs. 4,693,374.00

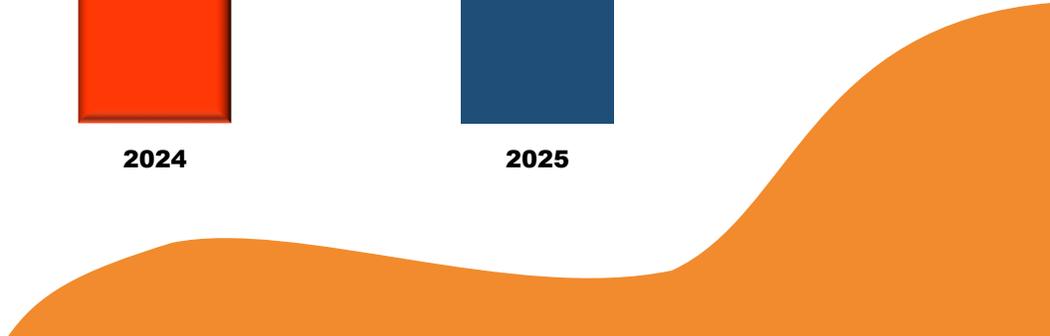
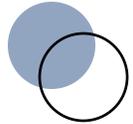
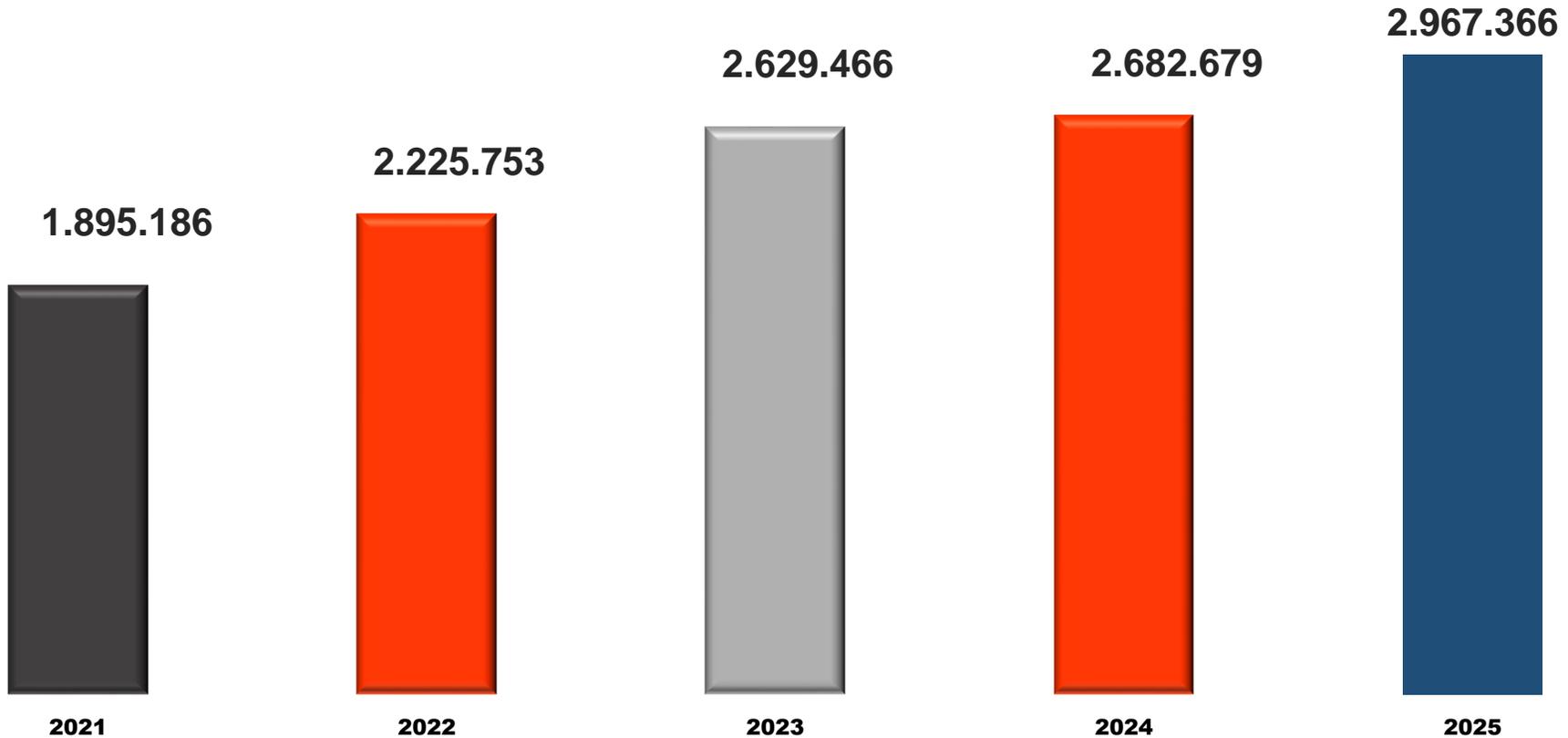


- ✓ CONTRATACION DE PERSONAL ESPECIALIZADO - CONSULTORES
- ✓ COMPRA DE MEDICAMENTOS
- ✓ EQUIPAMIENTO E INFRAESTRUCTURA
- ✓ PAGO DE LA DEUDA
- ✓ TRASFERENCIAS AL MS Y LA ASUSS

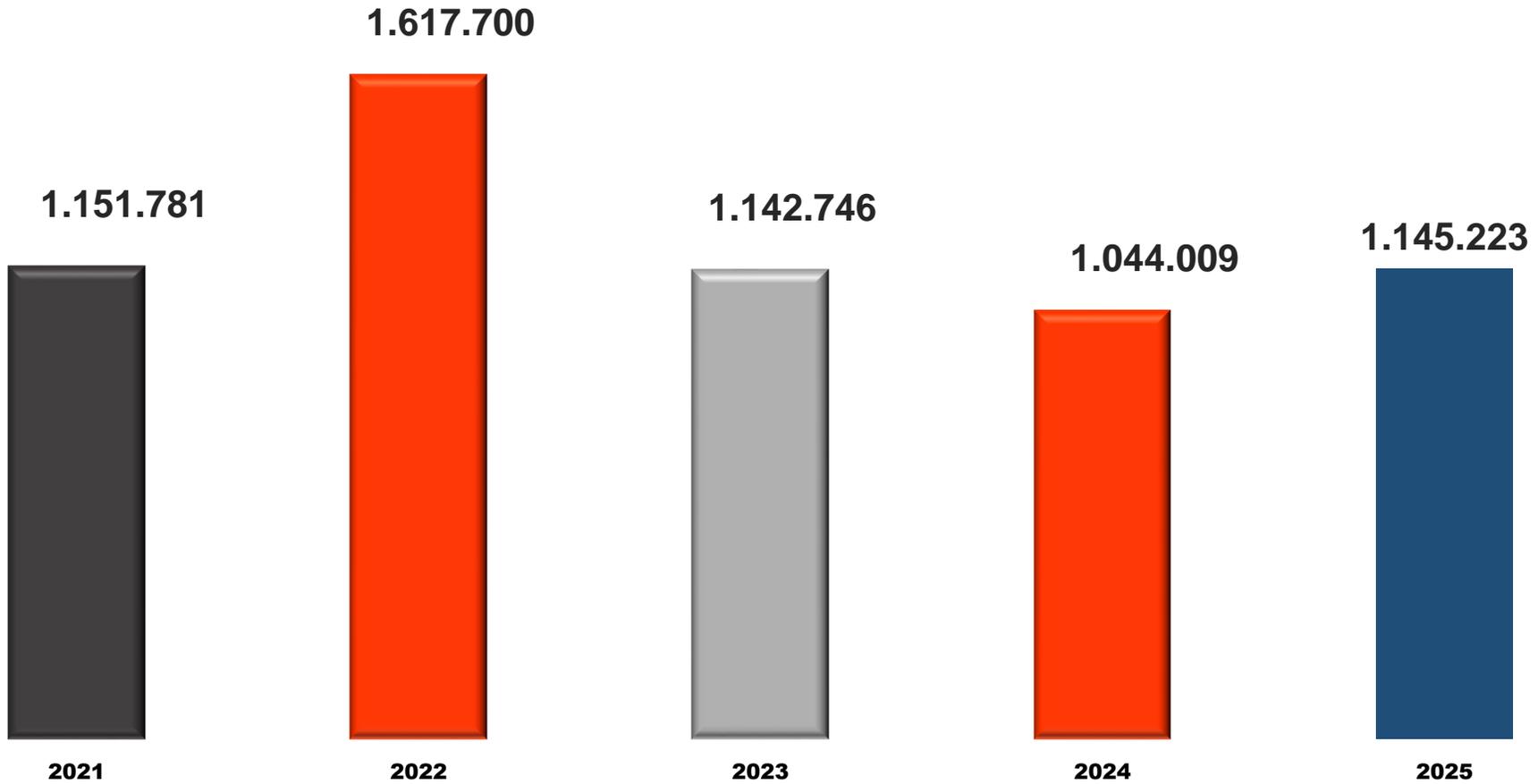
PRESUPUESTO DE RECURSOS COMPARATIVO 2022- 2025



PROYECCIÓN DE INGRESOS POR EMPRESAS COTIZANTES

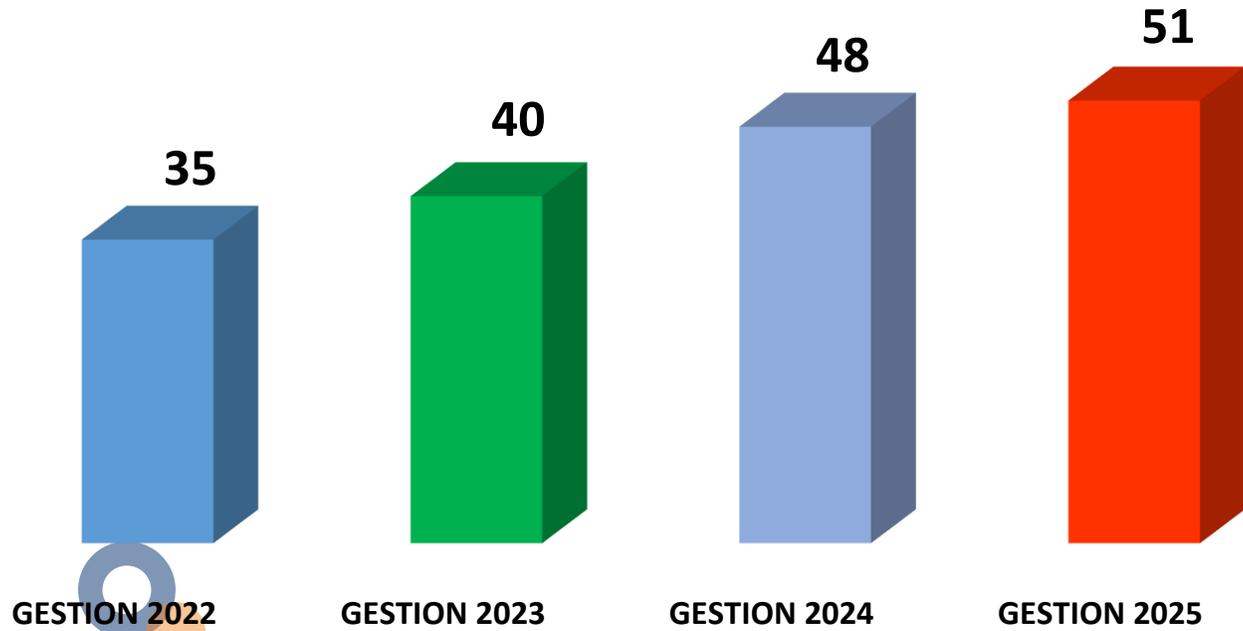


PROYECCIÓN DE INGRESOS POR VENTA DE SERVICIOS



EMPRESAS COTIZANTES ACTIVAS 2022 - 2025

COMPARATIVO EMP. COTIZANTES 2022 - 2025



PROGRAMA ANUAL DE CONTRATACIONES - PAC 2025

MODALIDAD	CUANTÍA	CANTIDAD
CONTRATACIONES MENORES	20.001-50.000	32
APOYO NACIONAL A LA PRODUCCIÓN Y EMPLEO	50.000-1.000.000	0
LICITACIÓN PÚBLICA	1.000.000	0
CONTRATACIÓN DIRECTA	SIN LIMITE DE MONTO	1
TOTAL PROCESOS		33

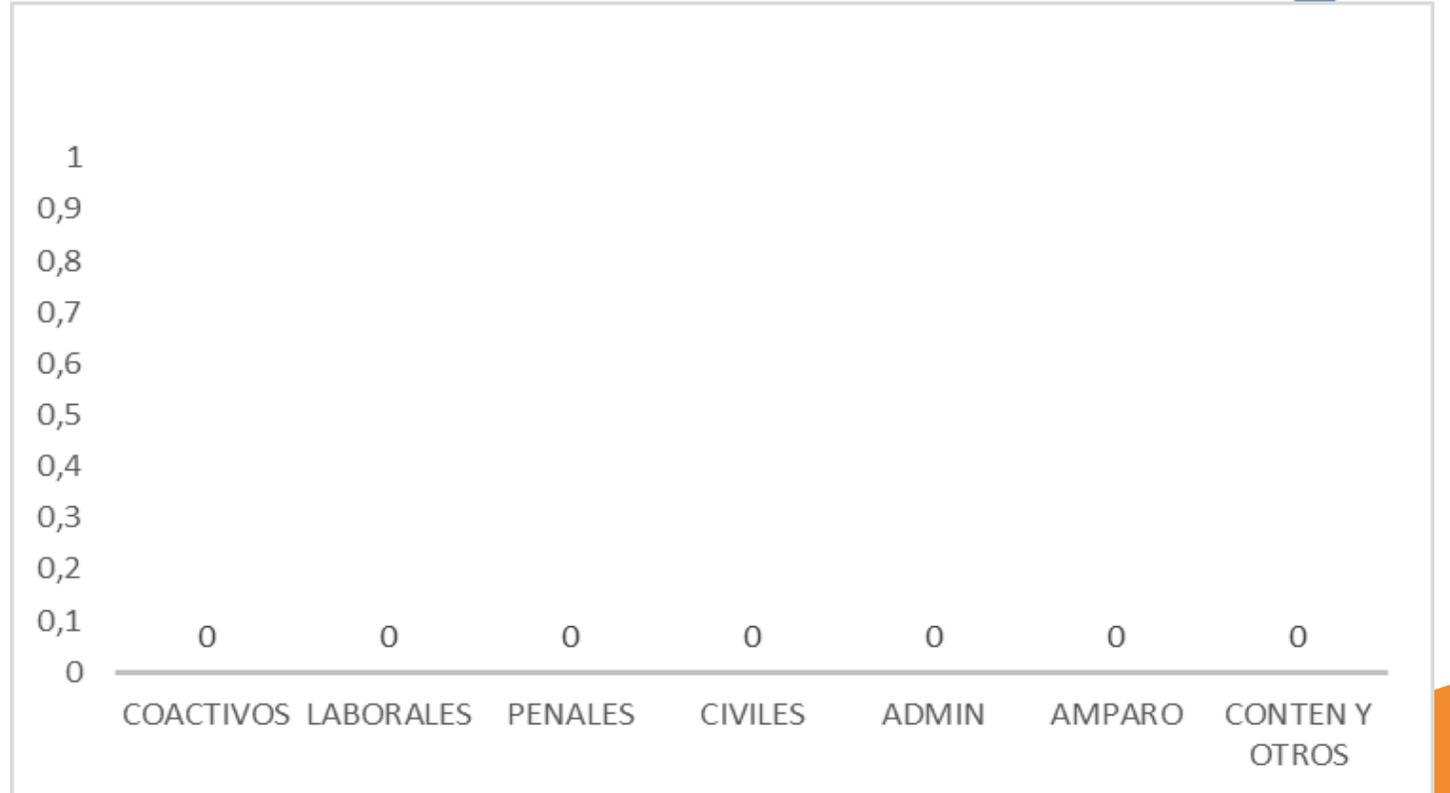


GESTIÓN JURÍDICA



PROCESOS JUDICIALES 2025

COACTIVOS	0
LABORALES	0
PENALES	0
CIVILES	0
ADMIN	0
AMPARO	0
CONTEN Y OTROS	0



GRACIAS POR SU ATENCIÓN

