

RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS INICIAL 2025

REGIONAL COBIJA



DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO

**Dr. Rodolfo Edmundo Rocabado
Benavides**

Designación a través de la Resolución Suprema 27404 del 13 de enero de 2021.



JEFE MEDICO

Dr. Rudy Cota Cueto

Designación por el memorándum cite EE.HH. N°007/2025

CONTENIDO



POBLACIÓN ASEGURADA



PLANIFICACIÓN



GESTIÓN EN SALUD



GESTIÓN EN ADM. Y FINANZAS



GESTIÓN JURIDICA

INTRODUCCIÓN

- El informe describe aspectos clave de la Caja de Salud de Caminos y R.A., Regional Cobija, para 2025, incluyendo su misión, visión, objetivos estratégicos y normativas. Destaca el nombramiento del Dr. Rudy Cota Cueto como Jefe Médico, la optimización de recursos y el compromiso con la calidad, transparencia y bienestar de los afiliados. Se proyecta atención a más de 50,000 pacientes, cobertura médica en diversas especialidades y servicios complementarios, con una población asegurada estimada de 1,386 beneficiarios. La institución reafirma su enfoque en una gestión eficiente y transparente.

CREACIÓN

- La Caja de Salud de Caminos fue creada mediante **Resolución Suprema N° 167567** de **1 de marzo de 1973** como institución delegada de la ex Caja Nacional del Seguro Social.
- Mediante **Resolución Suprema N° 182970** de **27 diciembre de 1976**, se reconoce la personería jurídica del **SEGURO SOCIAL DEL SERVICIO NACIONAL DE CAMINOS** como entidad descentralizada de carácter público con autonomía de gestión administrativa, económica y financiera.
- De acuerdo a Resolución Administrativa
- N° 281-2014 de **12 de agosto de 2014** del Instituto Nacional de Seguros de Salud **INASES**, resuelve aprobar el estatuto orgánico de la **CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A.**





RAZÓN DE SER

“SOMOS EL ENTE GESTOR DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE CORTO PLAZO, QUE PROTEGE LA SALUD DE LA POBLACIÓN ASEGURADA”



PROPÓSITO

“SER UNA INSTITUCIÓN COMPETITIVA EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD CON CALIDAD, CALIDEZ Y TRANSPARENCIA ”



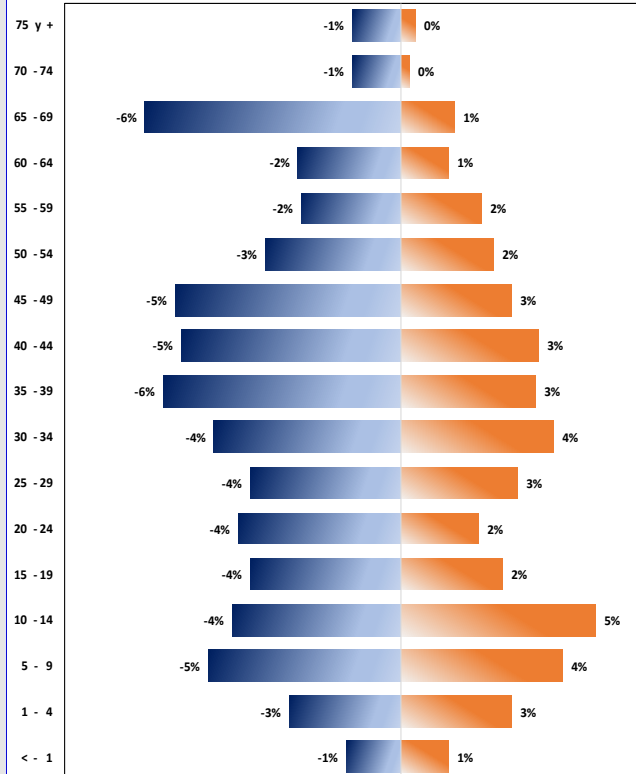
VALORES

**HONESTIDAD, LEALTAD, SOLIDARIDAD, EMPATÍA,
RESPECTO, CONCIENCIA MORAL**

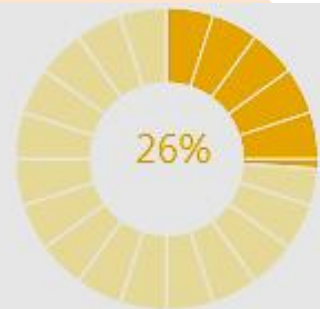
POBLACIÓN TOTAL 1382

PIRAMIDE POBLACIONAL (POBLACIÓN TOTAL)

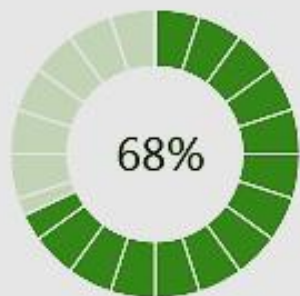
■ MASCULINO ■ FEMENINO



ITEM	GRUPOS ETAREOS - POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN		SEXO			
				MASCULINO		FEMENINO	
		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
		1397	1	847	61%	550	0.393700787
1	< - 1	34	2%	18	1%	16	1%
2	1 - 4	74	5%	37	3%	37	3%
3	5 - 9	118	8%	64	5%	54	4%
4	10 - 14	121	9%	56	4%	65	5%
5	15 - 19	84	6%	50	4%	34	2%
6	20 - 24	80	6%	54	4%	26	2%
7	25 - 29	89	6%	50	4%	39	3%
8	30 - 34	113	8%	62	4%	51	4%
9	35 - 39	124	9%	79	6%	45	3%
10	40 - 44	119	9%	73	5%	46	3%
11	45 - 49	112	8%	75	5%	37	3%
12	50 - 54	76	5%	45	3%	31	2%
13	55 - 59	60	4%	33	2%	27	2%
14	60 - 64	50	4%	34	2%	16	1%
15	65 - 69	103	7%	85	6%	18	1%
16	70 - 74	19	1%	16	1%	3	0%
17	75 y +	21	2%	16	1%	5	0%



**Niños (as) y jóvenes
ENTRE 0 a 14 años**



**Adultos
ENTRE 15-64 años**



**Adultos Mayores
ENTRE 65 años a Mas**

GESTIÓN EN PLANIFICACIÓN

PLANIFICACIÓN- MARCO ESTRATÉGICO PEI 2021-2025

- Estrategias de promoción y prevención en salud.
- Satisfacción del Asegurado
- Sistema de Gestión de Calidad
- Salud ocupacional y de seguridad industrial



- Sostenibilidad Financiera
- Optimización con Gestión de Calidad.
- Venta de Servicios

- Modelo de atención integral en salud
- Gestión en inversión en equipamiento e infraestructura
- Establecer mecanismos de normativa interna y específica

- Modelo de gestión Institucional y talento humano
- Innovación Tecnológica.
- Gestión de análisis de datos monitoreo y seguimiento institucional.
- Posicionamiento de la Imagen Institucional.



1

OBJETIVO ESTRATÉGICO

- Implementar el MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD, a través de las redes funcionales de los servicios de salud para una atención oportuna con calidad y calidez a nuestra población beneficiaria.

2

OBJETIVO ESTRATÉGICO

- Fortalecer y transparentar la gestión administrativa financiera para una gestión transparente cumpliendo la normativa nacional e institucional.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONAL ES 2025

PILARES DE GESTIÓN 2025



ACCIONES DE CORTO PLAZO

Plan Operativo Anual 2025

Fortalecer redes de salud y la salud ocupacional, además de implementar el Sistema de Gestión de Calidad.

Mejorar la atención en salud mediante auditorías, normas de indicadores y espacios de análisis de información.

Gestión de recursos humanos y formación: Incrementar personal en el Sistema Nacional de Residencia Médica,



Desarrollar protocolos de investigación y competencias estratégicas.

Infraestructura y equipamiento: Continuar con proyectos de mejora e incorporar equipamiento para garantizar el derecho a la salud.

Eficiencia y transparencia: Optimizar la asignación presupuestaria, maximizar recursos, implementar herramientas de análisis y desarrollar estrategias comunicacionales.

GESTIÓN EN SALUD

FORTALECIMIENTO PROGRAMADO

N°	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD REQUERIDA	UNIDA D	PRECIO UNITARIO	TOTAL	JUSTIFICACIÓN
1	Silla de Oficina	1	Pza.	750,00	750,00	Por concepto de compra de silla para el área de Farmacia de la regional
2	Carro de transporte metálico	1	Pza.	2.500,00	2.500,00	Por concepto de compra de carro de transporte metálico para el área de emergencias de la regional
3	Camilla de transporte de emergencias	1	Pza.	2.500,00	2.500,00	Por concepto de compra de camilla de transporte para el área de emergencias en la regional
4	Gradilla metálica	1	Pza.	1.400,00	1.400,00	compra de gradillas metálica para la unidad sala de recuperación de quirófano de la Regional
5	Estante Metálico	2	Pza.	995,00	1.990,00	compra de estantes metálicos para archivo de documentos de las unidades del Almacenes y Afiliaciones de la Regional
6	Camilla de Ambulancia	1	Pza.	7.500,00	7.500,00	Para equipamiento de la unidad de la ambulancia de la Regional
7	Escritorio	1	Pza.	2.000,00	2.000,00	Compra de un escritorio para la unidad de emergencias de la Regional

CARTERA DE SERVICIOS

CONSULTA EXTERNA

1. Medicina General
2. Pediatría
3. Medicina Interna
4. Ginecología y obstetricia
5. Cirugía General
6. Cardiología
7. Urología
8. Odontología
9. Unidad de Emergencias
10. Traumatología



HOSPITALIZACIÓN

1. Medicina Interna
2. Cirugía
3. Pediatría
4. Ginecología
5. Bloque obstétrico



DIAGNÓSTICO

1. Electrocardiograma
2. Monitoreo Fetal
3. Ecografía
4. Radiología
5. Laboratorios



POSICIONAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL

CAPACITACION - ENSEÑANZA

Mes	Capacitación
Enero	Inducción a Procedimientos Administrativos
Febrero	Actualización en Normativas de Salud en Bolivia
Marzo	Manejo y Resolución de Emergencias
Abril	Seguridad y Salud Ocupacional
Mayo	Técnicas de Atención al Usuario
Junio	Uso de Herramientas Digitales en Salud
Julio	Protocolos en Internación y Quirófanos
Agosto	Control de Infecciones Intrahospitalarias
Septiembre	Ética Profesional en Salud
Octubre	Actualización en Farmacología
Noviembre	Gestión del Estrés Laboral
Diciembre	Evaluación Anual de Competencias y Taller de Reflexión

PRESUPUESTO PARA ADQUISICION DE MEDICAMENTOS

CÓDIGO DE PARTIDA	DESCRIPCIÓN DE LA PARTIDA	PRESUPUESTO ASIGNADO
3.4.2.0.0	PRODUCTOS QUÍMICOS Y FARMACÉUTICOS	200.221,00

POCISIONAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL - PROGRAMADO

1

FIRMA DE CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DE POST-GRADO (OISS, UNIVERSIDADES PUBLICAS Y PRIVADAS Y LA EGPP)

2

FIRMA DE CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN PRE-GRADO (UNIVERSIDADES PUBLICAS Y PRIVADAS)

3

ACTUALIZACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DE RECURSO HUMANO EN SALUD - ADMINISTRATIVO PARA LA ATENCIÓN CON CALIDAD Y CALIDEZ

POCISIONAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL - PROGRAMADO

ANTECEDENTES

CLINICA DE ESPECIALIDADES
BASICAS "HABILITADO" POR LA
ASUSS CON R.A. 061/2022 DE
FECHA 29/06/2022 Y
PORCENTAJE DE HABILITACION
DE 97.03% CON EXCELENCIA



PROCESO ACTUAL DE ACREDITACION

La Clínica de
Especialidades Básicas de
Segundo Nivel Caja de
Salud de Caminos
Regional Cobija:

1. Resolución
Administrativa de
Habilitación No.
061/2022
2. Primera
autoevaluación
3. Armado de carpetas

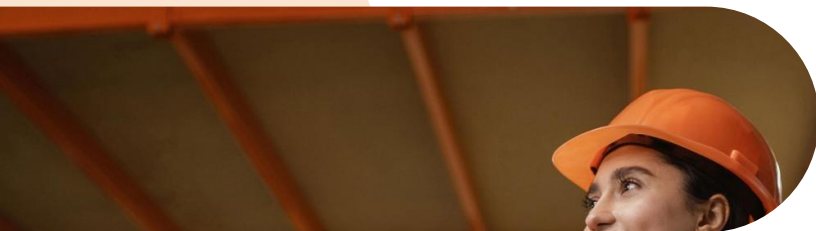
RESULTADO FINAL

Clínica de Especialidades Básicas
Segundo nivel de la Caja de Salud
de Caminos R.A. **ACREDITADO**
2023

SE APROBO CON 94% CON
ENTREGA DE LA PLACA EN
22/02/2024

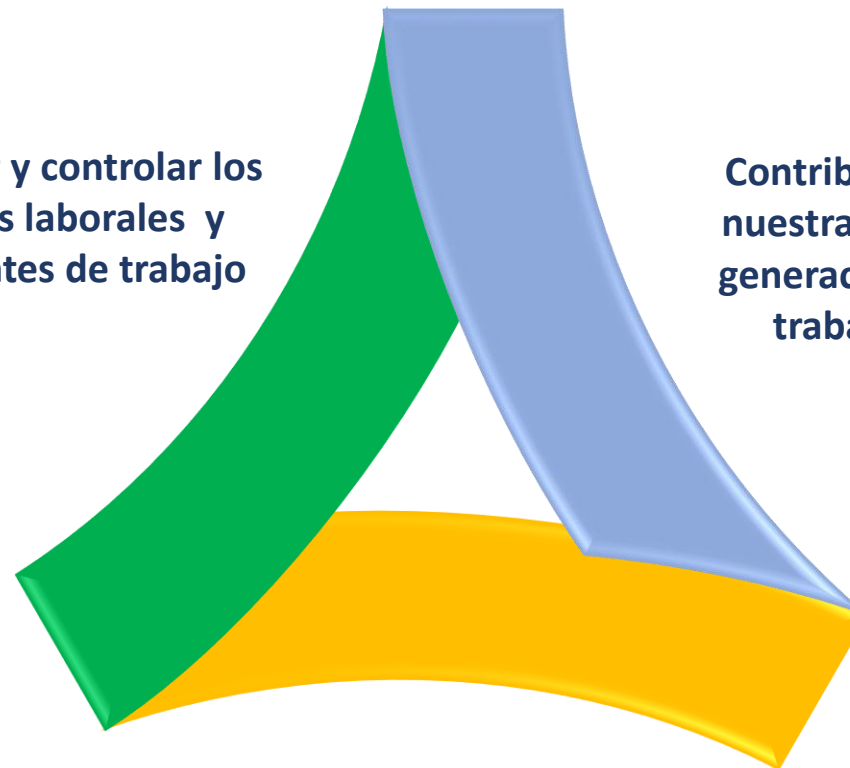


FORTALECIMIENTO DE LA SALUD OCUPACIONAL Y DE SEGURIDAD INDUSTRIAL



Prevenir y controlar los
riesgos laborales y
accidentes de trabajo

Contribuir en el marco de
nuestras competencias, la
generación de espacios de
trabajo saludables y
seguros



Conformación de brigadas de inspección
y sensibilización multidisciplinaria para
las empresas afiliadas

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

DESARROLLO

1. MIGRACION GRADUAL DE LOS SISTEMAS IMPLEMENTADOS A LA NUEVA PLATAFORMA WEB DEL SISTEMA SIGMED DE LA CAJA DE SALUD DE CAMINOS

signed.cscbba.salud.bo

Añade reacciones y edita

para ahorrar memoria.

Desactivar la repetición



INICIO

CONTACTO

PLATAFORMA DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO

Bienvenido a la herramienta de seguimiento y monitorización de información generada por los distintos Módulos del Sistema SIGMEDICAL de la Caja de Salud de Caminos



INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

DESARROLLO

2.- USO DEL SISTEMA SISFARM
PARA LA EMISION DE RECETAS DE
MANERA MAS RAPIDA Y EFECTIVA



INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

DESARROLLO

3.- EMISION DE CERTIFICADOS DE
NO AFILIACION EN LINEA –
MEDIANTE LA PLATAFORMA
SIGMED



ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE
SALUD Y DEPORTES

< > ↺ 📄 | lab.cscbba.salud.bo/generar.php

Problemas con pun...

La pestaña se pospuso para ahorrar memoria.

CERTIFICADO DE NO AFILIACION



**CAJA DE SALUD
DE CAMINOS**

NO SE ENCONTRO NINGUN REGISTRO DE AFILIACION VIGENTE PARA EL (LA) SOLICITANTE:

PEREZ
FLORES
ANDRES

Con Documento de Identidad Numero: 5598745

[IMPRIMIR CERTIFICADO DE NO AFILIACION](#)

CERTIFICADO DE NO AFILIACION

2023-3-23 14:20:51

La unidad de Afiliaciones de La Caja de Salud de Caminos y R.A., a solicitud del interesado:

PEREZ FLORES ANDRES

C.I. 5598745

CERTIFICA:

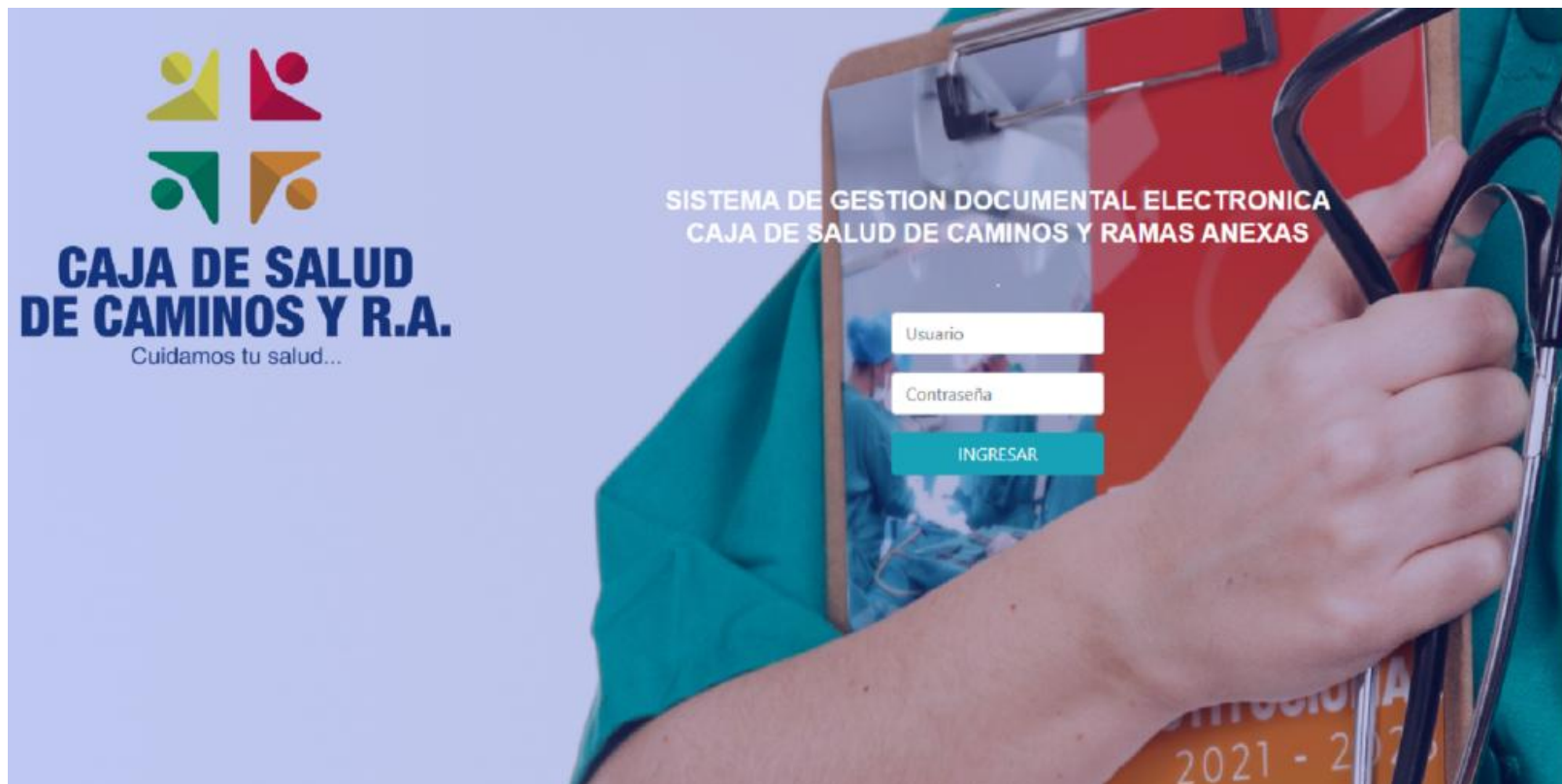
Que previa verificación de la base de datos de la Caja de Salud de Caminos,

NO SE ENCUENTRA AFILIADO a nuestro seguro de salud.

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

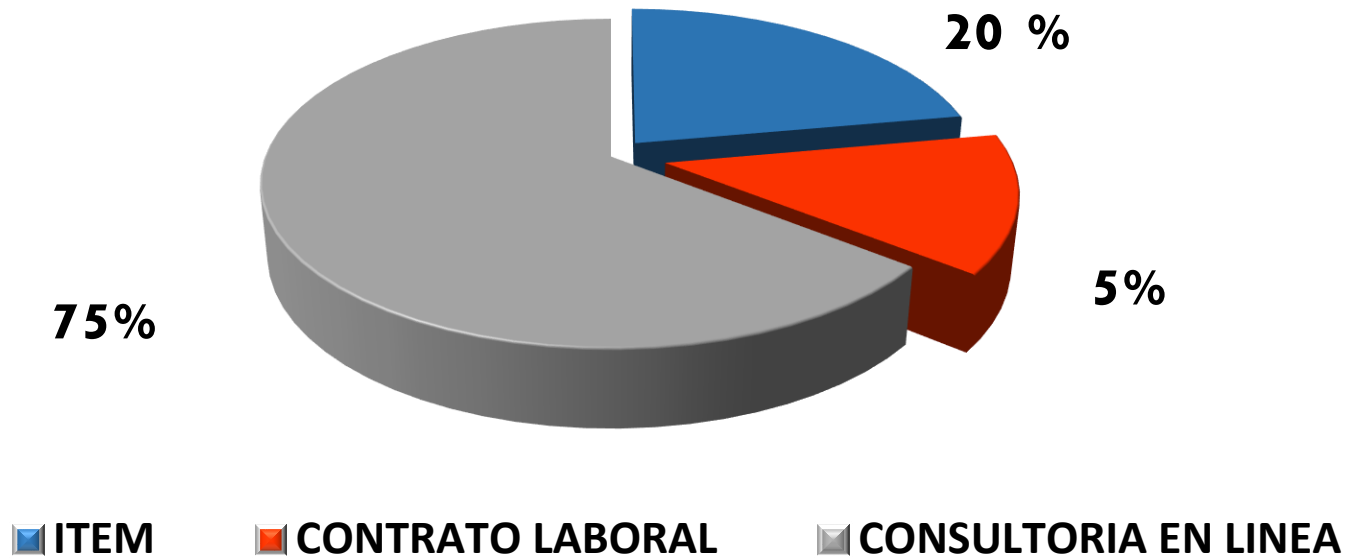
DESARROLLO

4.- USO DEL SISTEMA DE GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA "SOFCOM" PARA MANEJO Y ORGANIZACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN PRODUCIDA Y RECIBIDA POR LAS REGIONALES DESDE SU ORIGEN HASTA EL DESTINO FINAL, CON EL OBJETO DE FACILITAR SU UTILIZACIÓN Y CONSERVACIÓN, MAS RAPIDA Y EFECTIVA



GESTIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



RECURSOS PROGRAMADOS

RUBRO		PROGRAMADO
12.2	Venta de servicios.	1.594.404,00
15.9.1	Multas.	39.172,00
15.9.9	Otros ingresos no especificados.	23715,00
17.1.1.1	Del sector público.	1.928.555,00
17.1.1.2	Del sector privado.	211.835,00
17.1.2.1	Del sector público.	9.095,00
35.1.1	Disminución de Caja y bancos	0
35.4.1	Recursos devengados no cobrados	207.300,00
TOTALES		4.014.076,00

EGRESOS PROGRAMADOS

GRUPO	DESCRIPCIÓN DEL GRUPO DE GASTO	PROGRAMADO
10000	SERVICIOS PERSONALES	1.212.206,00
20000	SERVICIOS NO PERSONALES	1.804.180,00
30000	MATERIALES Y SUMINISTROS	490.265,00
40000	ACTIVOS REALES	18.640,00
60000	SERVICIO DE LA DEUDA PUBLICA Y DISMINUCION DE OTROS PASIVOS	312.111,00
70000	TRANSFERENCIAS	119.526,00
90000	OTROS GASTOS	57.148,00
TOTALES		4.014.076,00

GRACIAS